

REGIONALNO ISTRAŽIVANJE TRŽIŠTA RADA - 2024 -



5

ZEMALJA



5.504

ISPITANIKA



30

PITANJA

infostud.



REGIONALNI
SAJAM POSLOVA

UVOD	3
Demografija	5
Rezultati	9
Šta je kandidatima važno pri odabiru poslodavca?	10
Najvažniji faktor za dobijanje posla	13
Očekivana plata	15
Zaposleni - Planovi o promeni posla	23
Zaposleni - Strah od gubitka posla	25
Zaposleni - Promena radnih uslova u poslednjih godinu dana	27
Zaposleni - Plata I inflacija	28
Rad od kuće	29
Zaposleni - Željeni tip vlasništva poslodavca	30
Nezaposleni - Trajanje statusa nezaposlenog	32
Nezaposleni - Kakav posao traže	33
Nezaposleni - Dobijanje povratne informacije pri konkurisanju za posao	34
Nezaposleni - Uticaj izostanka povratne informacije o poslodavcu	35
Još se školuju - Očekivanje brzine pronalaska posla nakon škole	37
Još se školuju - Zainteresovanost za oblike sticanja radnog iskustva	38
Još se školuju - Predstava o budućem zanimanju nakon školovanja	39
Preseljenje	40
Menadžment rezime	50



Poštovani partneri,

Još jedan regionalni sajam zapošljavanja je iza nas, a sa zadovoljstvom možemo reći da je ovogodišnji događaj potvrdio svoju ulogu i pokazao da predstavlja važnu tačku povezivanja kompanija i talenata. Godina za nama donela je nove izazove, ali i nove prilike za rast i prilagođavanje. Ovogodišnji sajam je, kao i prethodni, pokazao koliko su ovakvi događaji značajni za privlačenje kvalitetnih kandidata, građenje odnosa sa njima i građenje brenda poslodavca.

Izveštaj koji je pred vama donosi pregled ključnih aktivnosti, rezultata i inovacija koje ste, zajedno sa nama, uneli u ovogodišnji događaj.

Vaše prisustvo je još jednom potvrdilo da prepoznajete važnost strateškog regrutovanja i održavanja pozitivne slike o vašoj kompaniji u očima potencijalnih kandidata. U vremenu kada su promene neizbežne, ovakvi događaji pružaju dragocenu priliku za diferencijaciju i proaktivno odgovaranje na izazove tržišta rada.

Zahvaljujemo vam na poverenju koje ste nam ukazali i na spremnosti da zajednički stvaramo vrednost i uvodimo inovacije u proces zapošljavanja. Kao i do sada, otvoreni smo za vaše ideje i predloge kako bismo naredne događaje učinili još uspešnijima i korisnijima za sve učesnike.

S poštovanjem,



Sonja Četković
direktorka Infostuda



Regionalni izveštaj tržišta rada je veliko istraživanje sprovedeno sa ciljem da saznamo šta kandidati iz Srbije, Hrvatske, Bosne i Hercegovine, Slovenije i Severne Makedonije, očekuju od poslodavaca. Istraživanje daje odgovore na pitanja o navikama i očekivanjima kandidata o ključnim temama njihovog zapošljavanja i rada. Regionalnost istraživanja omogućava nam da uporedimo razlike, kao i sličnosti u očekivanjima ispitanika u 5 zemalja učesnica.

U prikupljanju podataka učestvovali su vodeći sajtovi za zapošljavanje iz 5 zemalja regiona: Poslovi Infostud (Srbija), MojPosao (Hrvatska), MojPosao.ba (Bosna i Hercegovina), Deloglasnik (Slovenija) i Vrabotuvanje.com.mk (Severna Makedonija). Istraživanje je sprovedeno tokom trajanja najvećeg onlajn Regionalnog Sajma Poslova od 15. do 22. oktobra. Podaci su prikupljeni isključivo putem interneta, kroz sledeće kanale: društvene mreže (Facebook i Instagram), newsletter za kandidate sa navedenih sajtova za zapošljavanje, banere i obaveštenja na ovim sajtovima, i kroz onlajn platformu samog Sajma zapošljavanja.

Istraživanje je sprovedeno kao standardno ispitivanje stavova javnog mnjenja kroz 30 pitanja od kojih su se određene grupe pitanja fokusirala na 3 demografske grupe ispitanika: zaposlene, nezaposlene i one koji se trenutno školuju.



REGIONALNI SAJAM POSLOVA





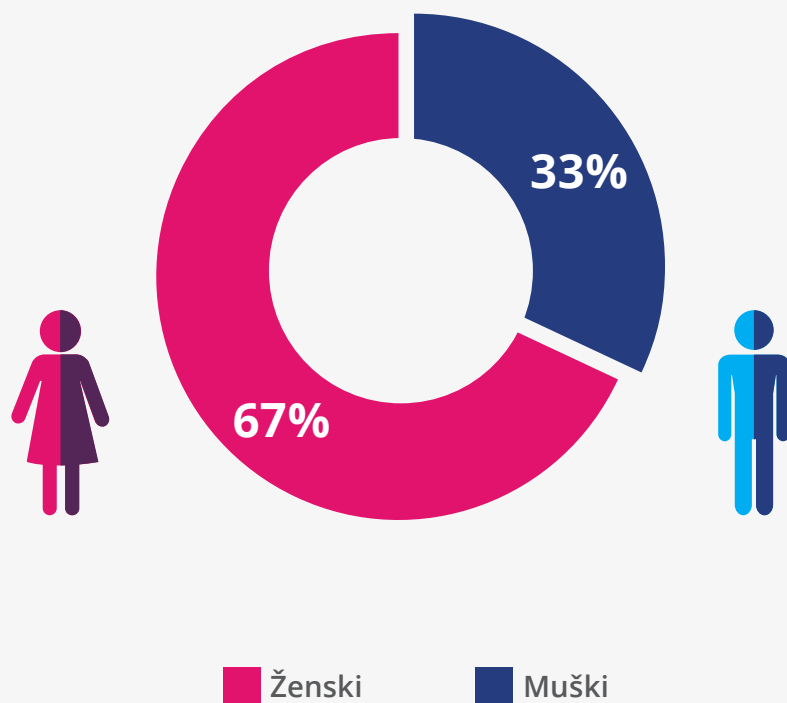
DEMOGRAFIJA ISPITANIKA



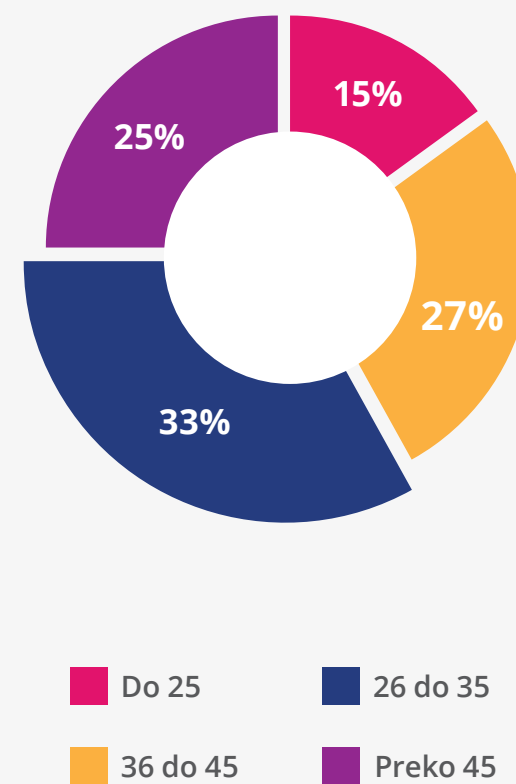
REGIONALNI
SAJAM POSLOVA



Pol

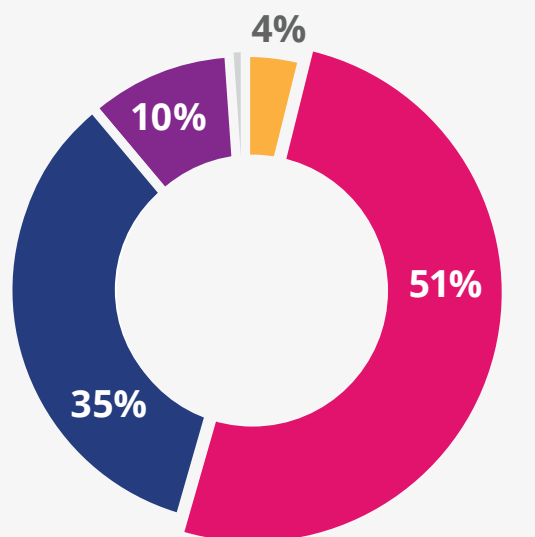


Godine



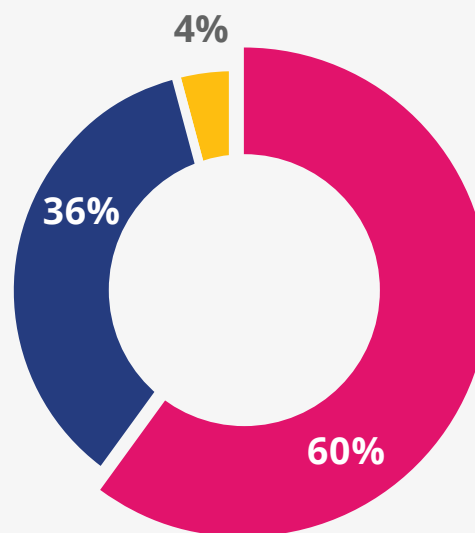


Obrazovanje



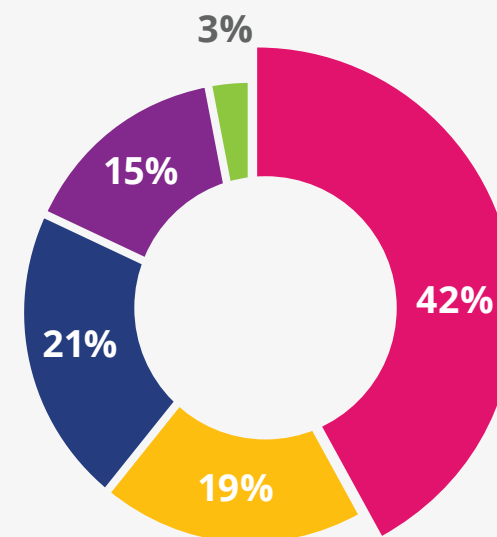
- Završena srednja škola
- Završena viša škola ili fakultet
- Završena osnovna škola
- Magistratura / doktorat
- Drugo

Radni status



- Zaposleni u firmi/samostalno
- Nezaposleni
- Školujem se učenik /student

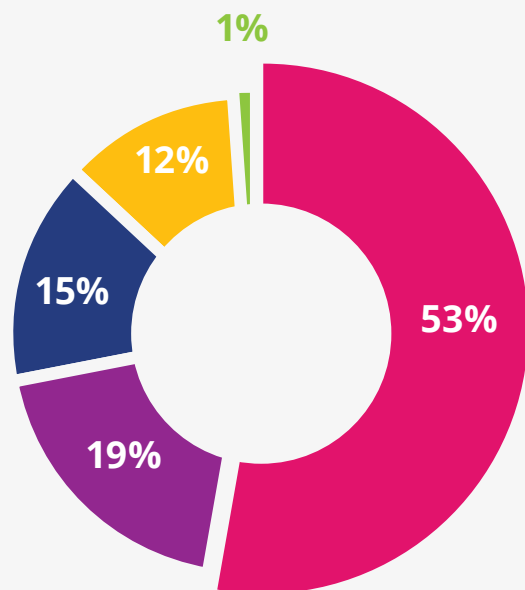
Pozicija



- Operativna
- Stručnjak / specijalista
- Administrativna
- Niži i srednji menadžment
- Viši menadžment / vlasnik

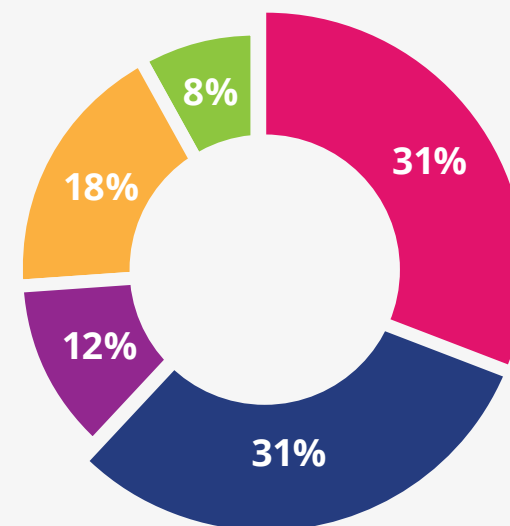


Zemlje



- Srbija
- Hrvatska
- Bosna i Hercegovina
- S. Makedonija
- Slovenija

Regioni u Srbiji



- Vojvodina
- Beograd sa okolinom
- Istočna i južna Srbija
- Centralna Srbija
- Zapadna Srbija

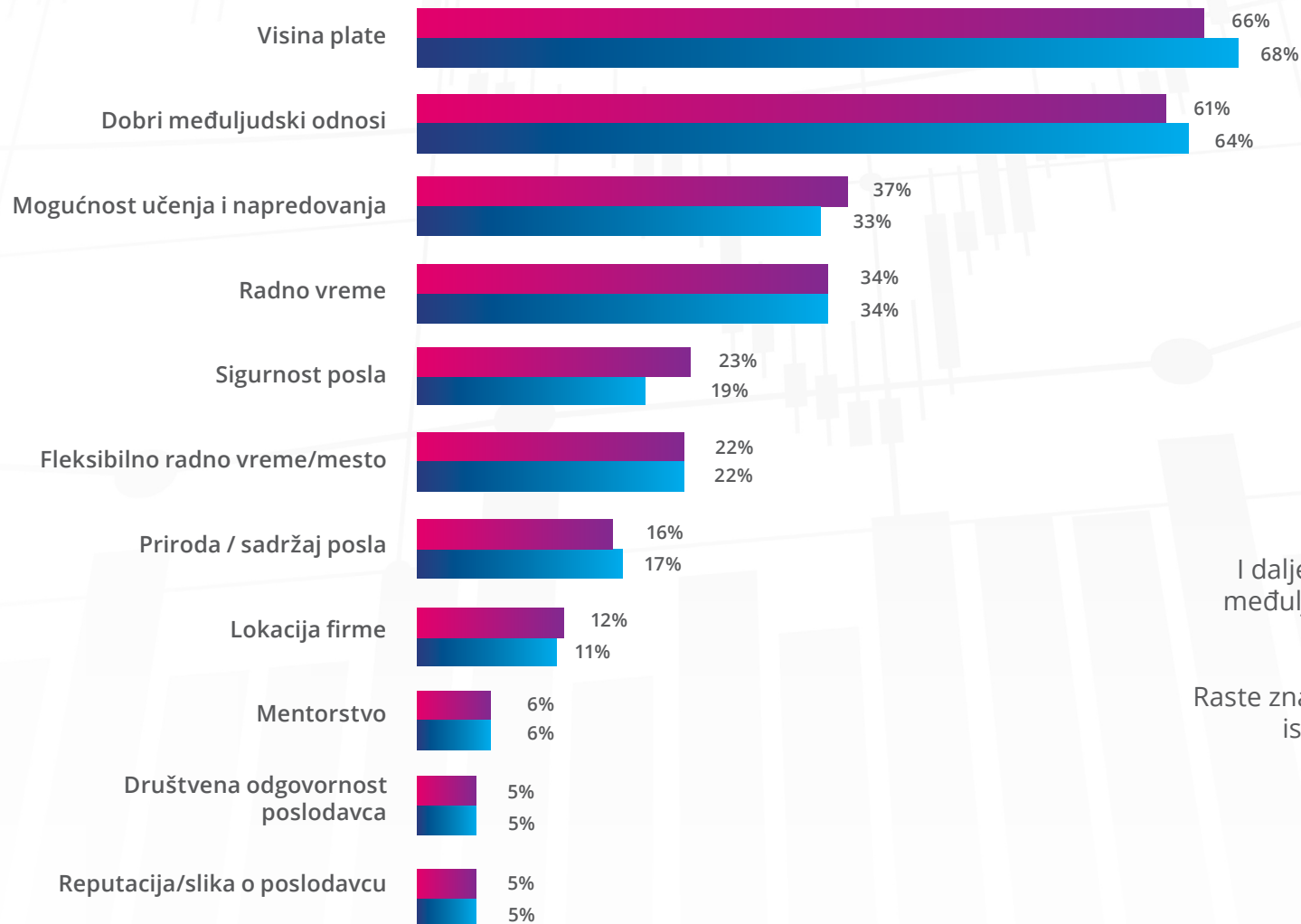


REZULTATI - SVI ISPITANICI -

 Srbija, 2024 vs 2023





Šta vam je najvažnije na poslu / za odabir poslodavca?



I dalje su najvažniji faktori zarada, dobri međuljudski odnosi, mogućnost učenja i napredovanja i radno vreme.

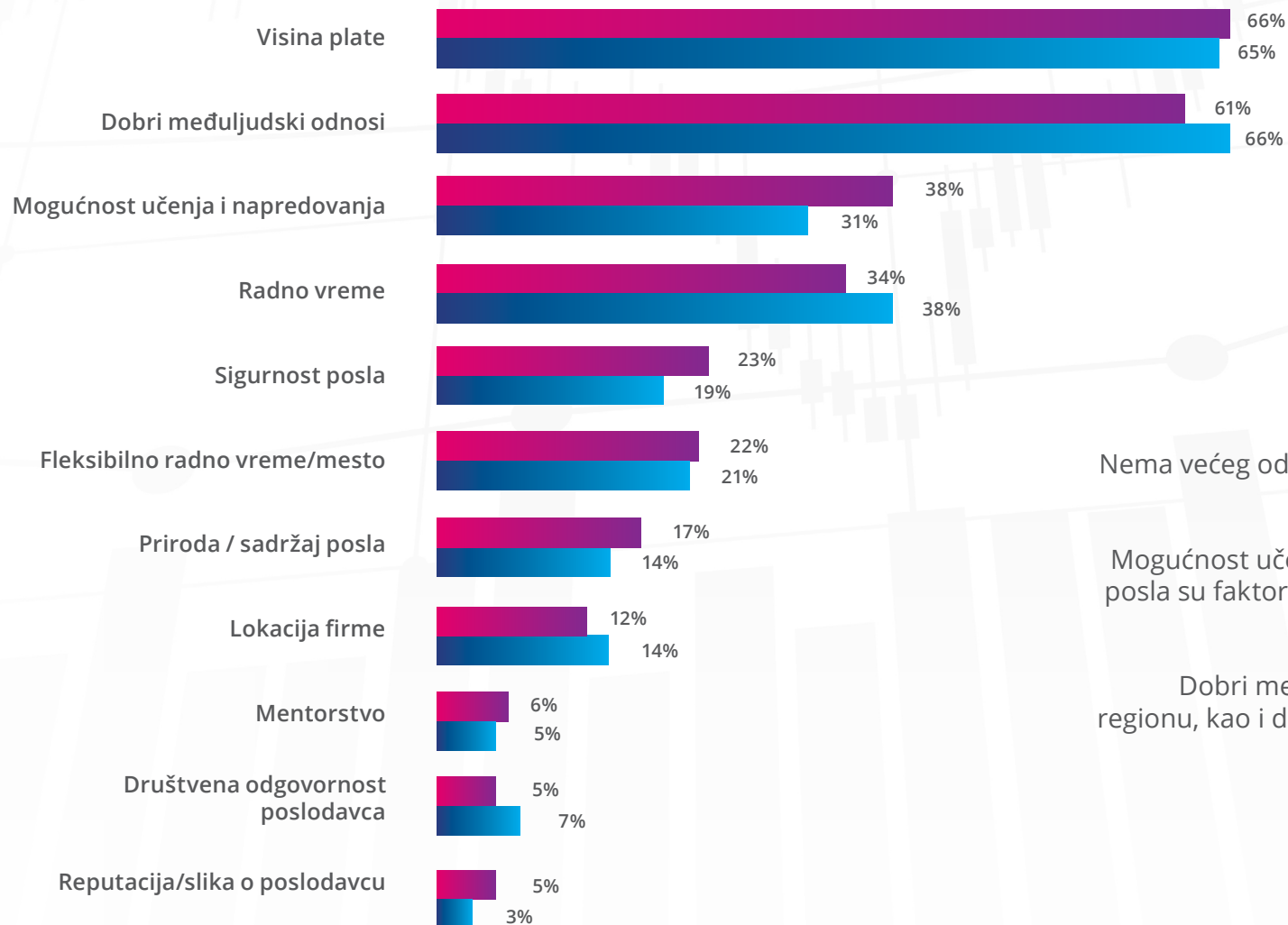
Raste značaj sigurnosti posla, ove godine je ispred fleksibilnog radnog vremena.

 Srbija 2024.
 Srbija 2023.

 Region vs Srbija



Šta vam je najvažnije na poslu / za odabir poslodavca?



Nema većeg odstupanja u kriterijumima za odabir poslodavaca u Srbiji i regionu.

Mogućnost učenja i napredovanja kao i sigurnost posla su faktori kojima ispitanici u Srbiji daju veću vrednost u odnosu na region.

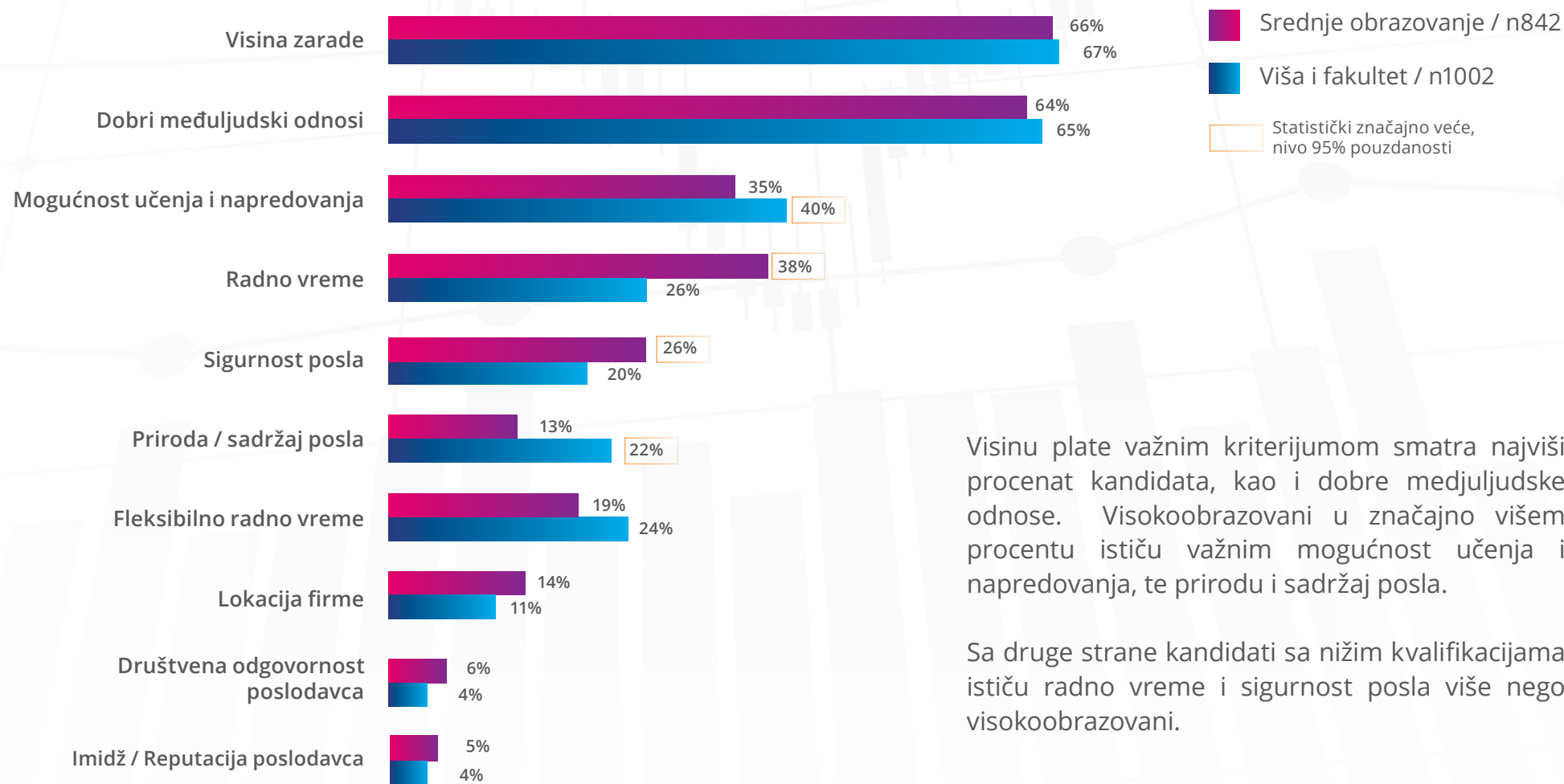
Dobri međuljudski odnosi su nešto važniji u regionu, kao i društvena odgovornost poslodavca.



 Obrazovanje - Srbija



Šta vam je najvažnije na poslu / za odabir poslodavca?

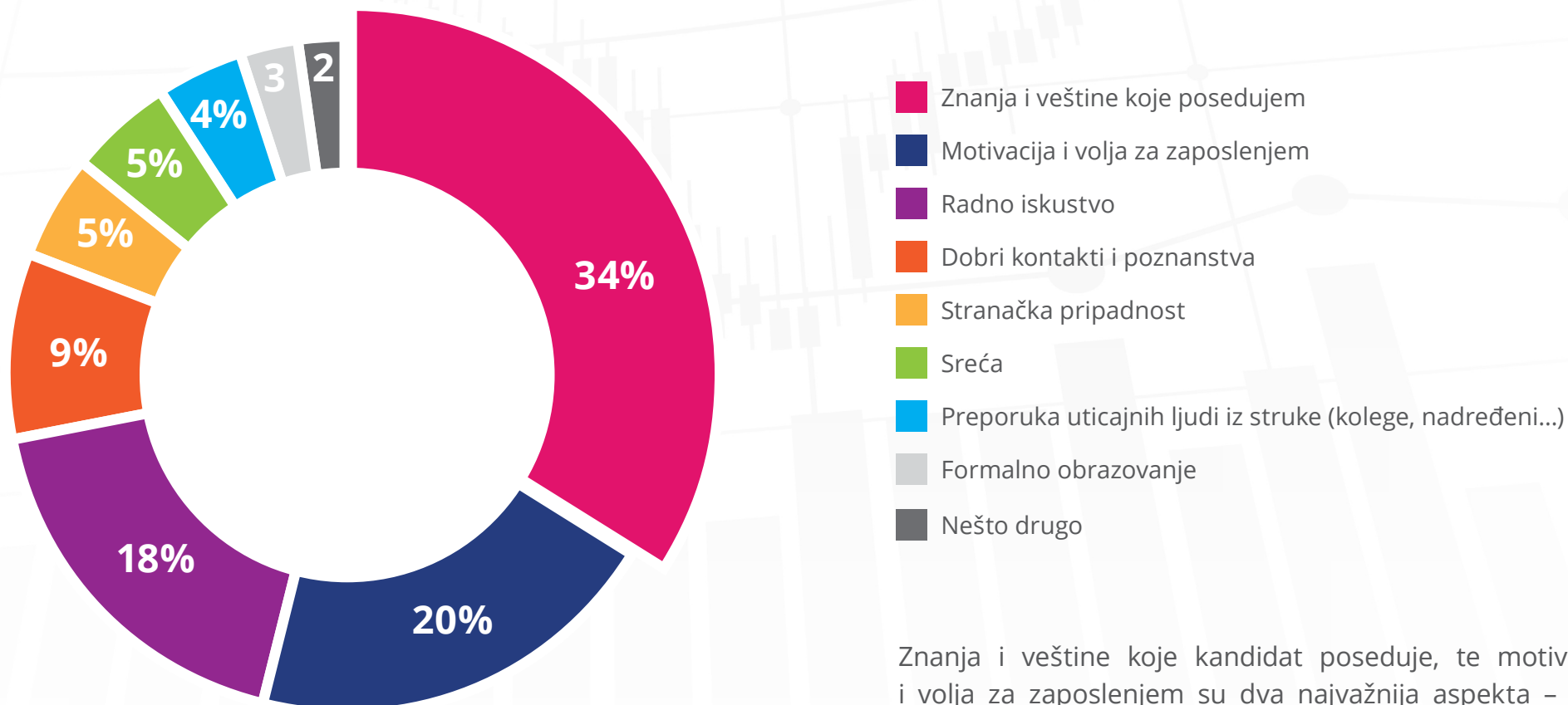


Visinu plate važnim kriterijumom smatra najviši procenat kandidata, kao i dobre međuljudske odnose. Visokoobrazovani u značajno većem procentu ističu važnim mogućnost učenja i napredovanja, te prirodu i sadržaj posla.

Sa druge strane kandidati sa nižim kvalifikacijama ističu radno vreme i sigurnost posla više nego visokoobrazovani.

 Srbija

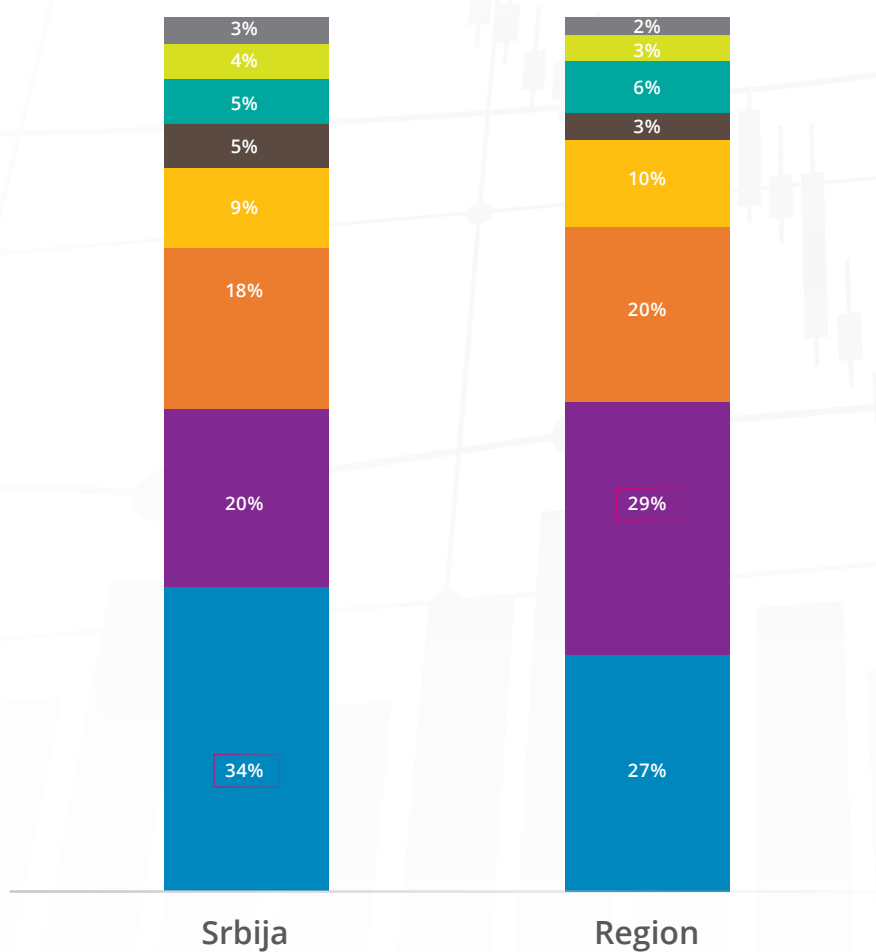
 Šta je po vama presudno za dobijanje posla?












Znanja i veštine koje kandidat poseduje, te motivacija i volja za zaposlenjem su dva najvažnija aspekta – 34% odnosno 20% navodi ova dva aspekta kao najvažnije. Za 18% kandidata najvažnije je iskustvo, a 9% navodi dobre kontakte i poznanstva.

 Region vs Srbija

 Šta je po vama presudno za dobijanje posla?



-  Znanja i veštine koje posedujem
-  Motivacija i volja za zaposlenjem
-  Radno iskustvo
-  Dobri kontakti i poznanstva
-  Sreća
-  Stranačka pripadnost
-  Preporuka uticajnih ljudi iz struke (kolege, nadređeni...)
-  Formalno obrazovanje

 Statistički značajno veće, nivo 95% pouzdanosti

Znanje i veštine kao najvažniji faktor koji kandidati vide u Srbiji za dobijanje posla, dok u regionu kandidati smatraju da je to motivacija i volja za zaposlenjem.

Radno iskustvo je treći najvažniji faktor za dobijanje posla po mišljenju ispitanika kako u Srbiji tako i u regionu.



OČEKIVANA ZARADA



Prosečna plata u Srbiji

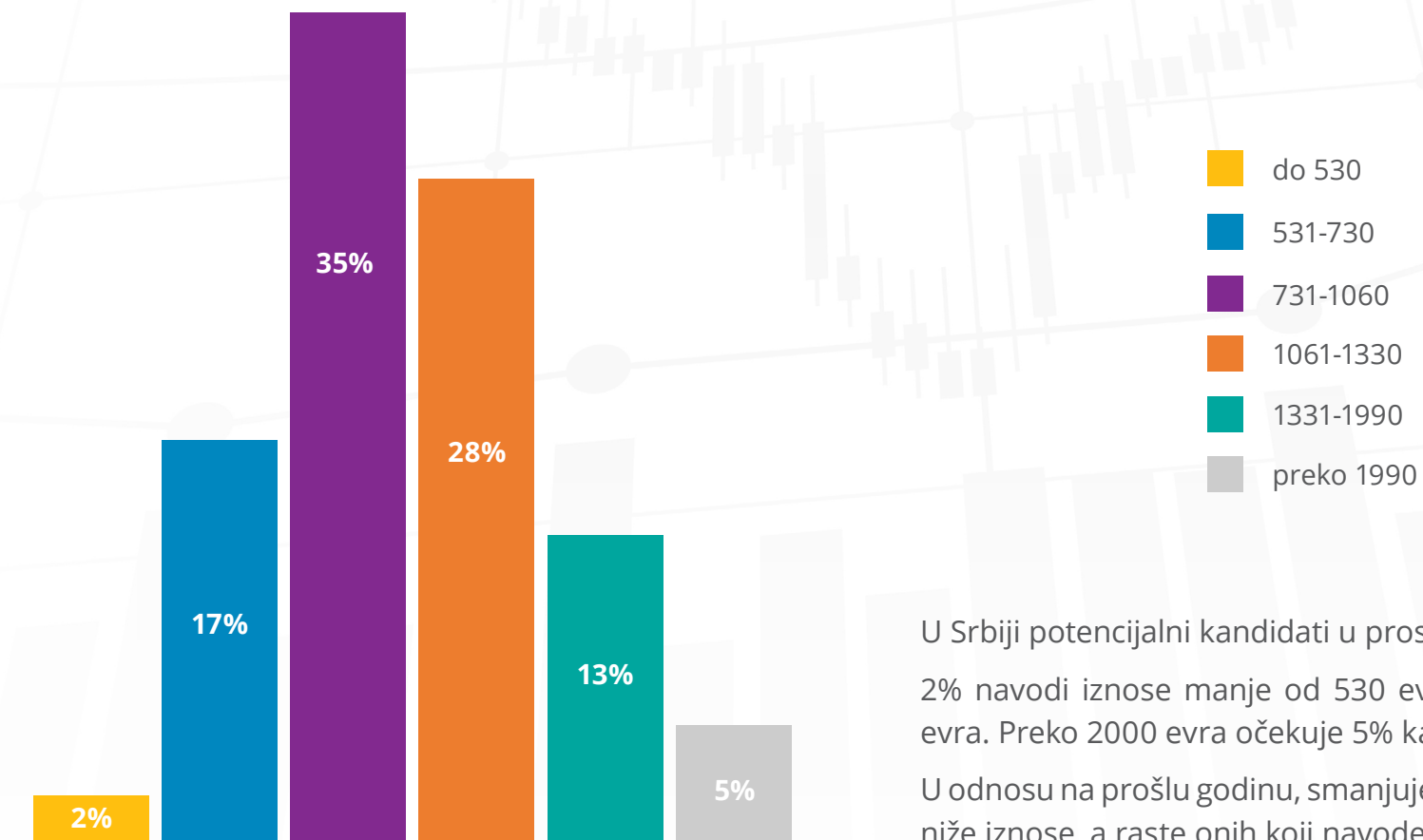
1090 eur



REGIONALNI
SAJAM POSLOVA

 Srbija

 Prema vašem mišljenju, koliko bi trebala iznositi mesečna neto plata za vaše radno mesto?

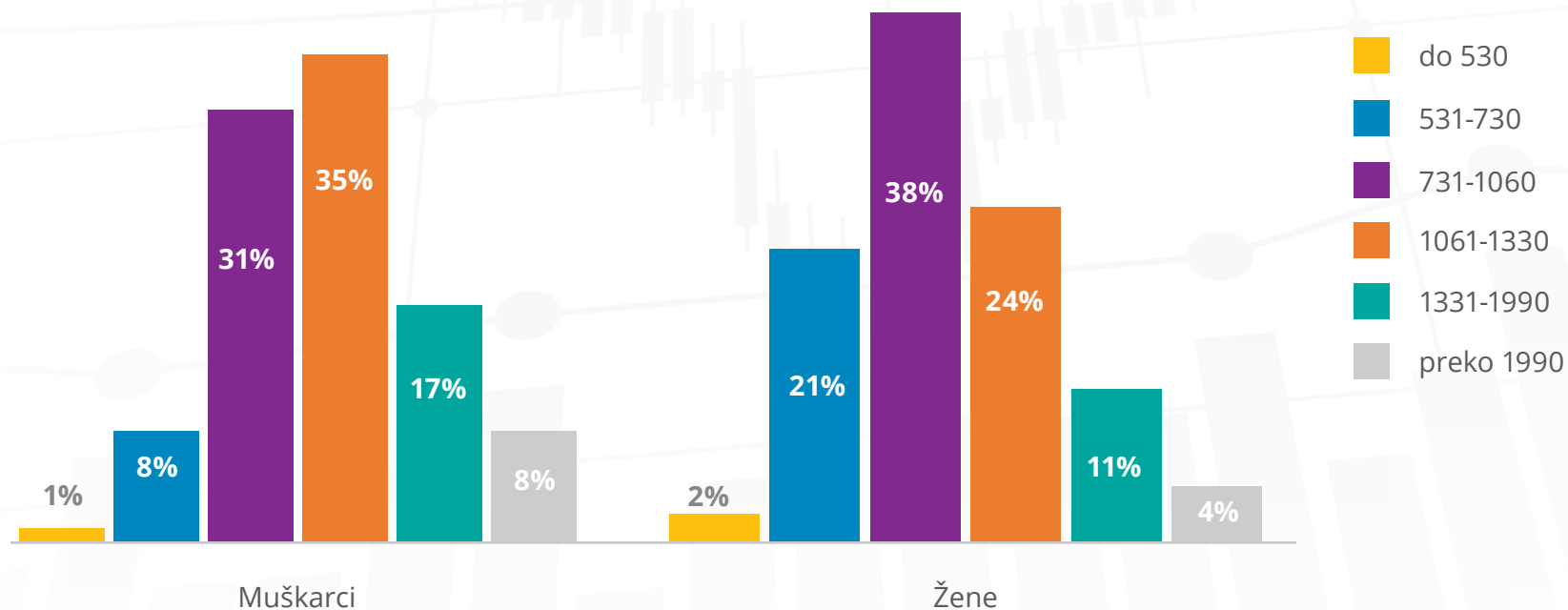


U Srbiji potencijalni kandidati u proseku očekuju platu od 1090 evra. 2% navodi iznose manje od 530 evra, a 35% iznose od 730 do 1060 evra. Preko 2000 evra očekuje 5% kandidata.

U odnosu na prošlu godinu, smanjuje se procenat kandidata koji navode niže iznose, a raste onih koji navode iznose preko 1000 evra.

 Pol - Srbija

 Prema vašem mišljenju, koliko bi trebala iznositi mesečna neto plata za vaše radno mesto?



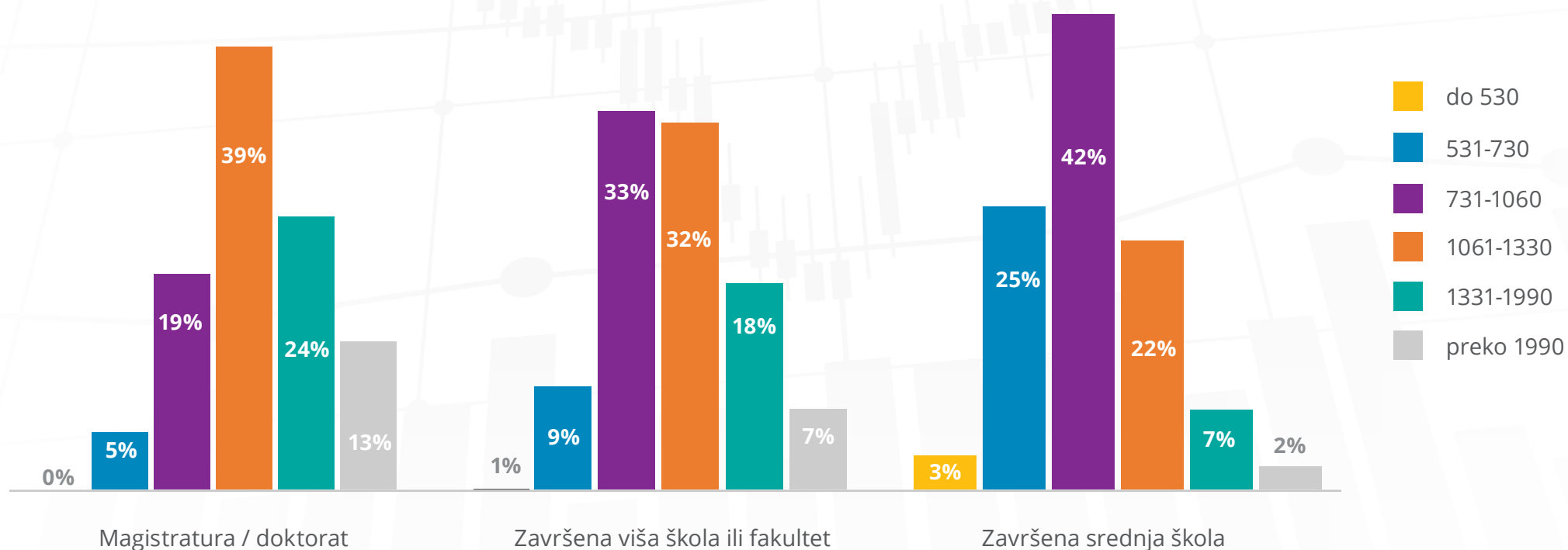
U Srbiji je prosečna očekivana zarada 1090 evra. Muškarci imaju viša očekivanja od žena – u proseku očekuju zaradu oko 1200 evra, dok žene očekuju prosečnu zaradu koja tek prelazi 1000 evra (1020 evra). Drugim rečima, veći procenat žena očekuje platu ispod 700 eura (22% vs 9%), odnosno više muškaraca očekuje platu preko 1300 eura (25% vs 15%)



Obrazovanje
Srbija



Prema vašem mišljenju, koliko bi trebala iznositi
mesečna neto plata za vaše radno mesto?

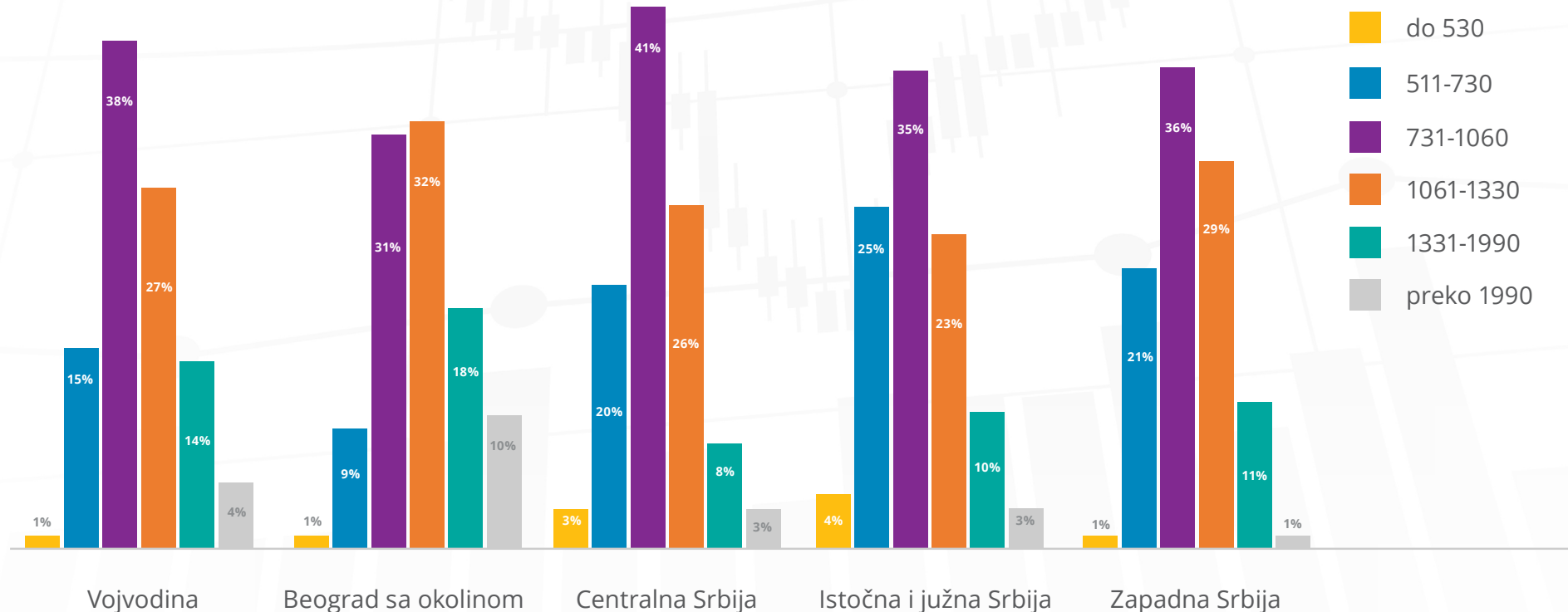


Kada je u pitanju obrazovanje nema velikih iznenađenja. Oni sa višim obrazovanjem (kao i višim pozicijama) imaju viša očekivanja u pogledu plate – 75% najviše obrazovanih navodi platu višu od 1000 evra, a svega 31% onih sa srednjom školom.

 Srbija i njeni regioni



Prema vašem mišljenju, koliko bi trebala iznositi mesečna neto plata za vaše radno mesto?



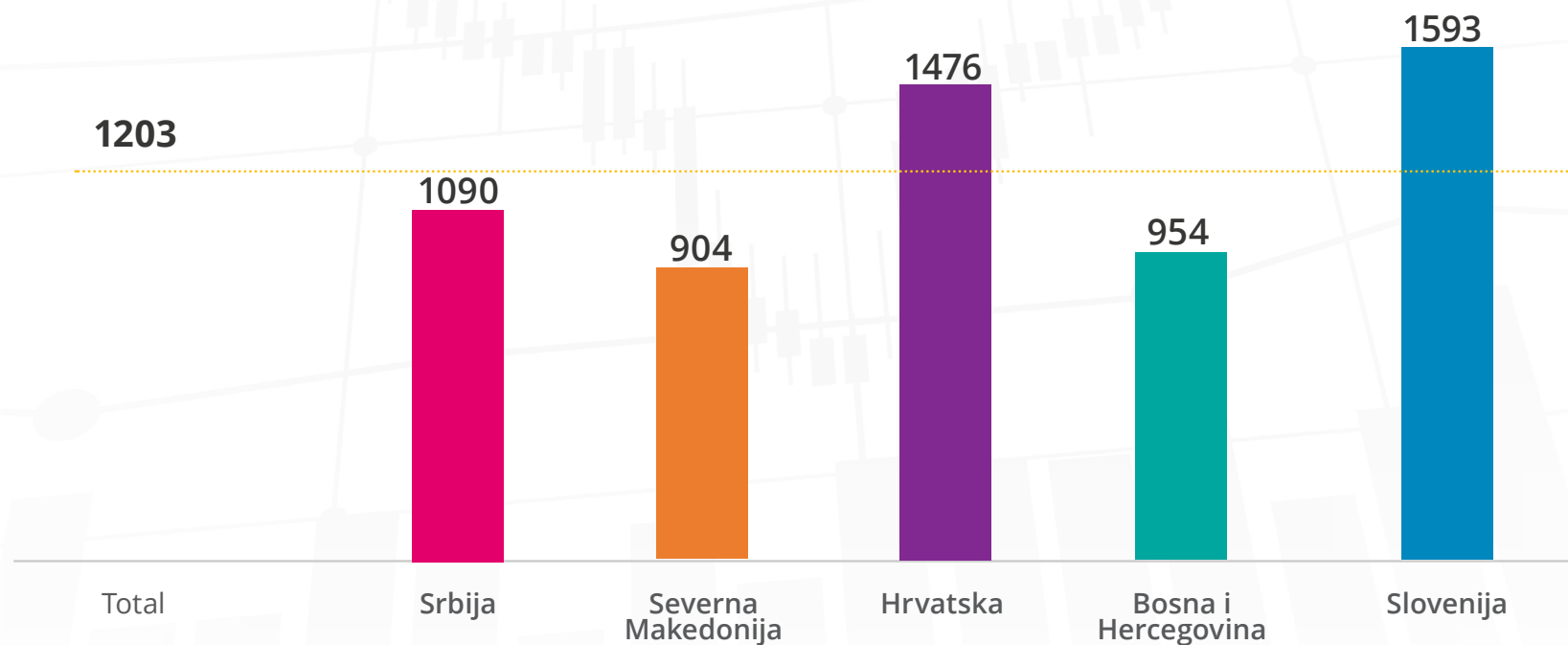
Kao i do sada, i u ovom istraživanju uočena su različita očekivanja ispitanika u odnosu na to u kojem predelu Srbije žive. Najviša očekivanja su u Beogradu, sledi Vojvodina. S druge strane, najniža su Istočnoj i južnoj Srbiji.



Region



Prema vašem mišljenju, koliko bi trebala iznositi mesečna neto plata za vaše radno mesto?



U proseku, kandidati u Sloveniji imaju najviša očekivanja, oko 1600 evra u proseku. Sa druge strane najniža očekivanja su u S. Makedoniji, 904 evra (što je u proseku 100 eura više nego prethodne godine). Hrvatska je najbliža Sloveniji, sa prosečnom očekivanom zaradom od 1476 eur. Kandidati iz Srbije su prešli granicu od 1000 evra u proseku.



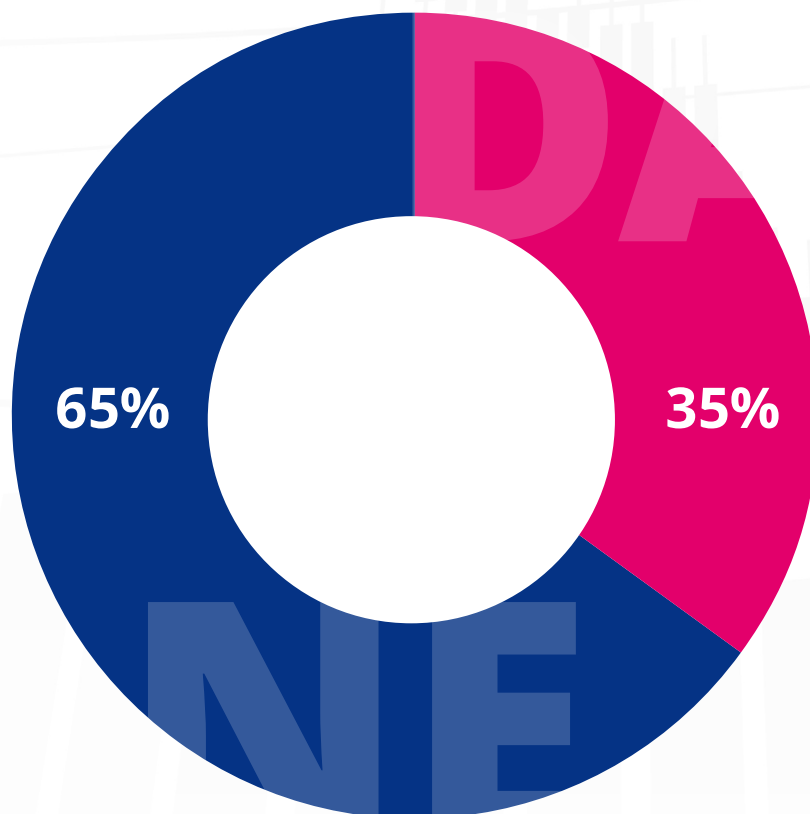
ZAPOSLANI ISPITANICI



REGIONALNI
SAJAM POSLOVA

 Srbija

 Jeste li u proteklih godinu dana promenili (pronašli) posao?

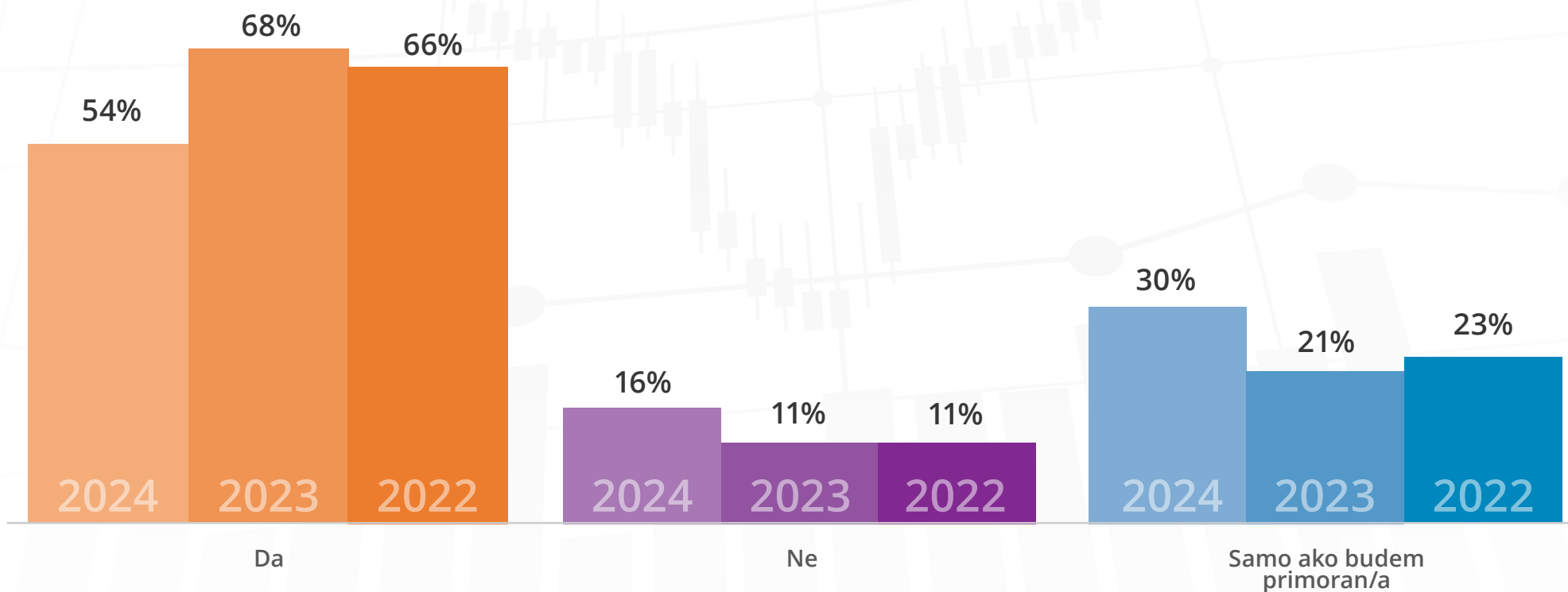


35% ispitanika navodi da je menjalo ili pronašlo posao u proteklih godinu dana.

Kada govorimo u regionu, 44% zaposlenih u Bosni i Hercegovini je promenilo posao. U Hrvatskoj, kao i u Srbiji, je najmanji procenat (35%) menjao posao.

👥 Srbija, 2024 vs 2023 vs 2022

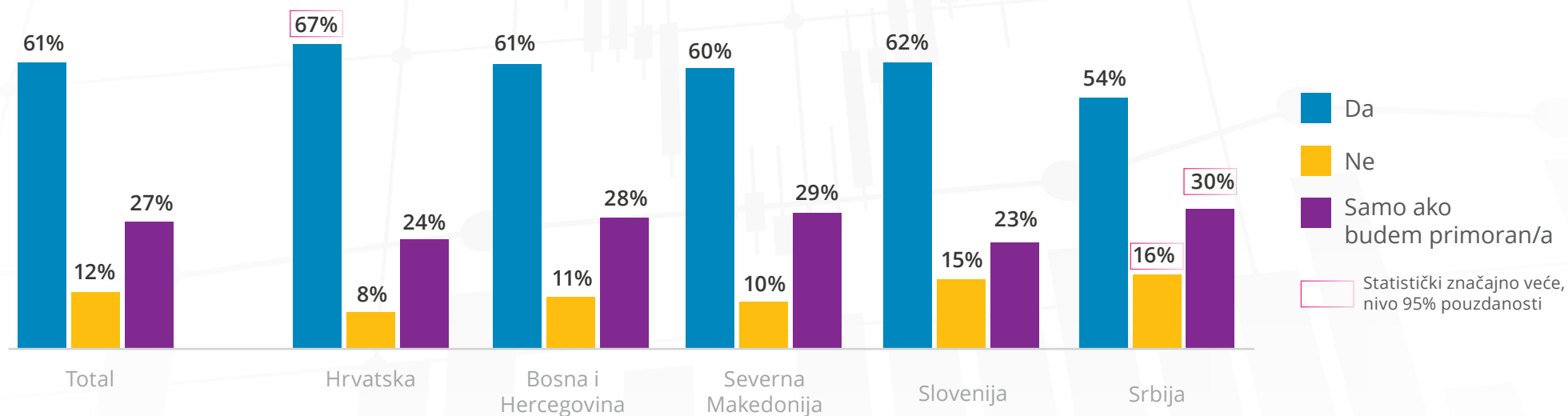
❓ Da li planirate da promenite posao u narednih godinu dana?



Nasuprot prethodnim godinama kada je 2 od 3 kandidata planiralo da promeni posao, sada je to nešto jače od polovine, tj 54% ispitanih.

 Region vs Srbija

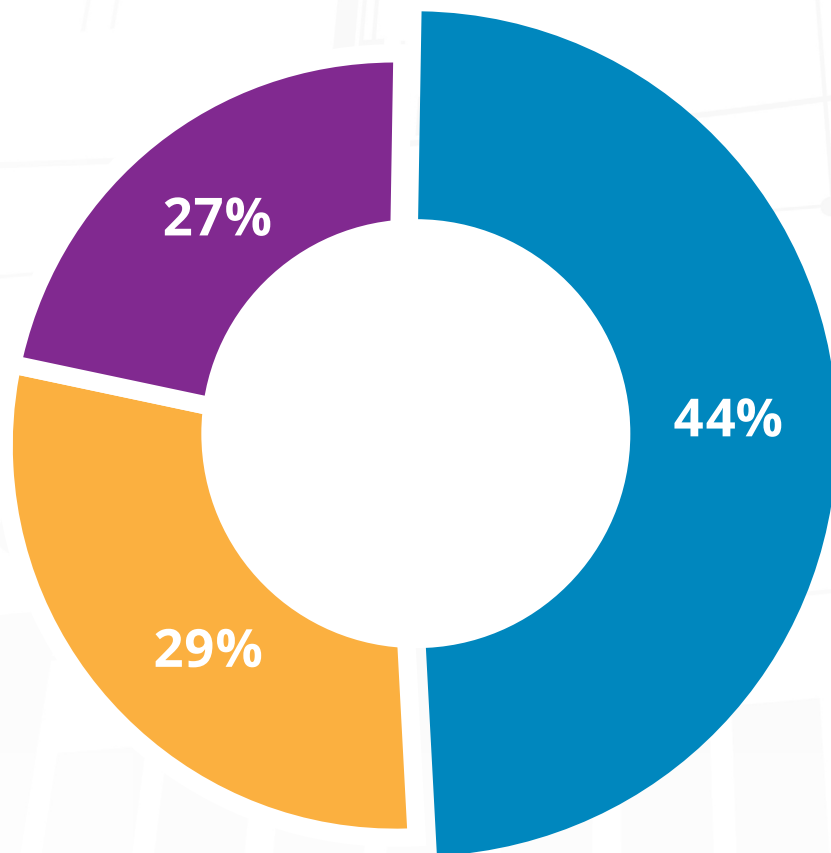
 Da li planirate da promenite posao u narednih godinu dana?



U Hrvatskoj je najviše onih kandidata koji razmišljaju o promeni posla u narednih godinu dana, a u Srbiji najmanje – 53%. S druge strane, razlikuju se i po utisku da će menjati posao samo ako budu prisiljeni na taj korak, više je kandidata koji tako kažu u Srbiji, BiH i Severnoj Makedoniji.

 Srbija

 Da li se plašite da biste mogli ostati bez posla u narednih godinu dana?

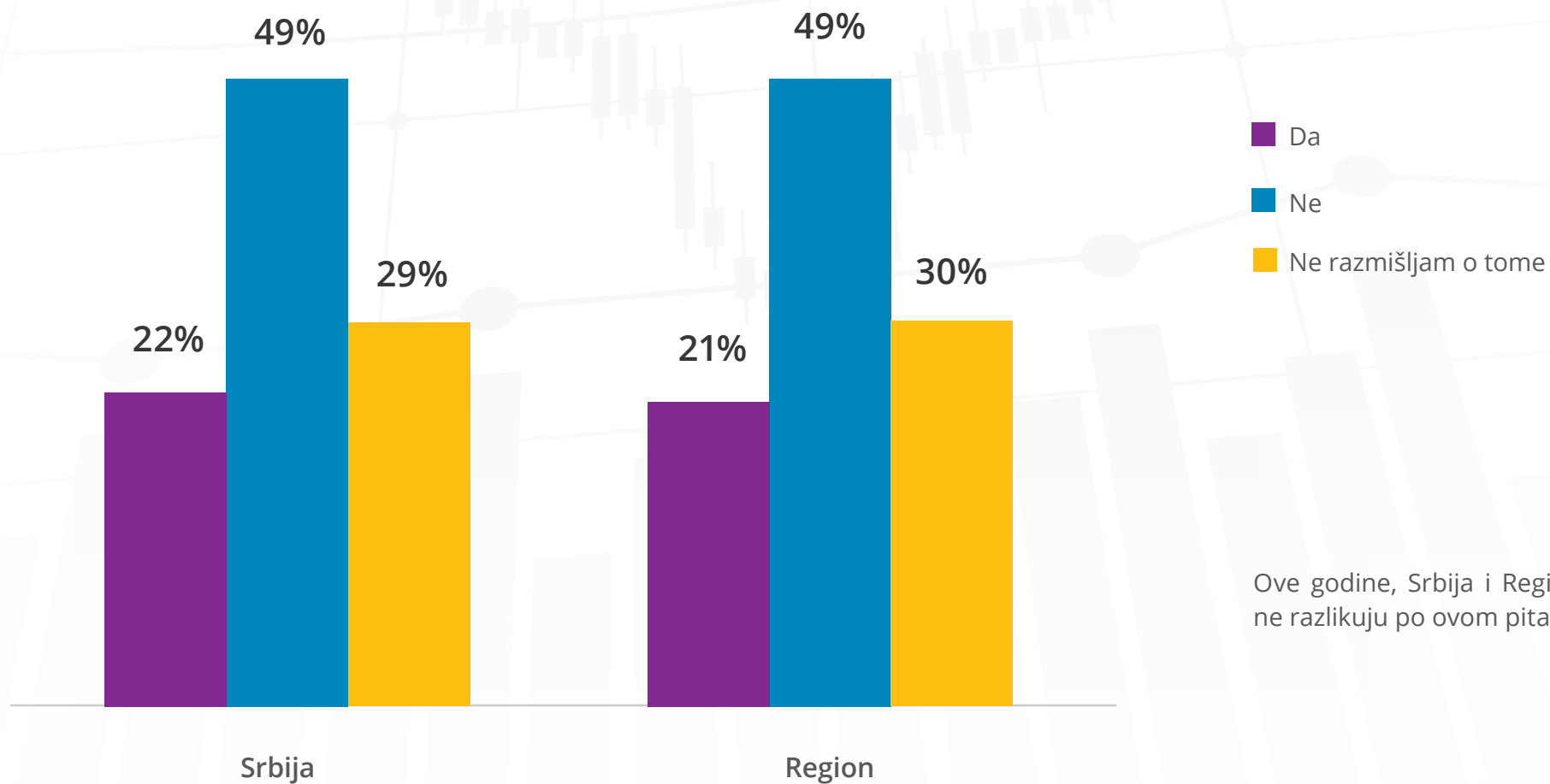


Polovina trenutno zaposlenih ispitanika kaže da se ne plaši gubitka posla u narednih godinu dana. 29% ne razmišlja o tome, dok se 22% plaši te situacije.

 Da  Ne  Ne razmišljam o tome

 Region vs Srbija

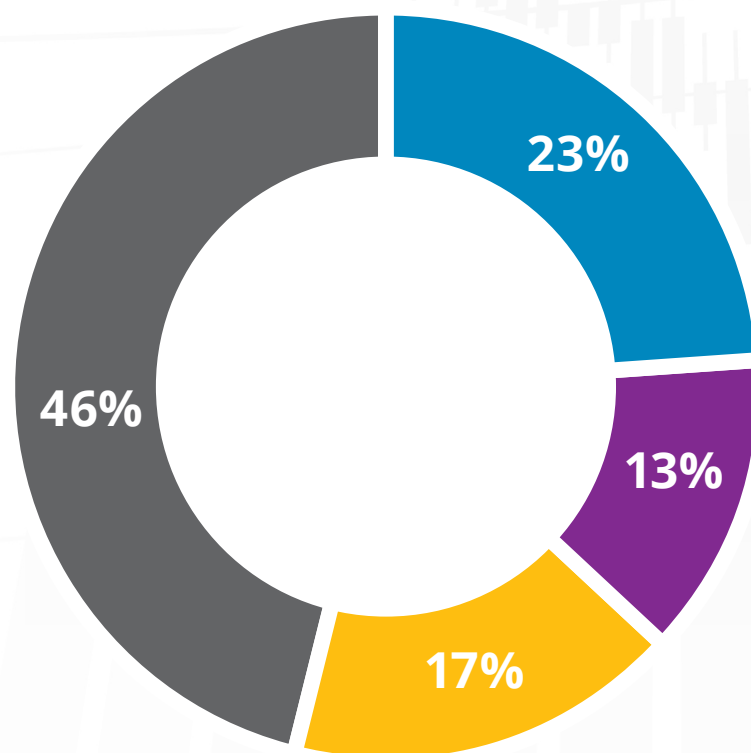
 Da li se plašite da biste mogli ostati bez posla u narednih godinu dana?



Ove godine, Srbija i Region se ne razlikuju po ovom pitanju.

 Srbija

 Prati li vaša plata inflaciju, odnosno jeste li dobili povišicu ove godine?







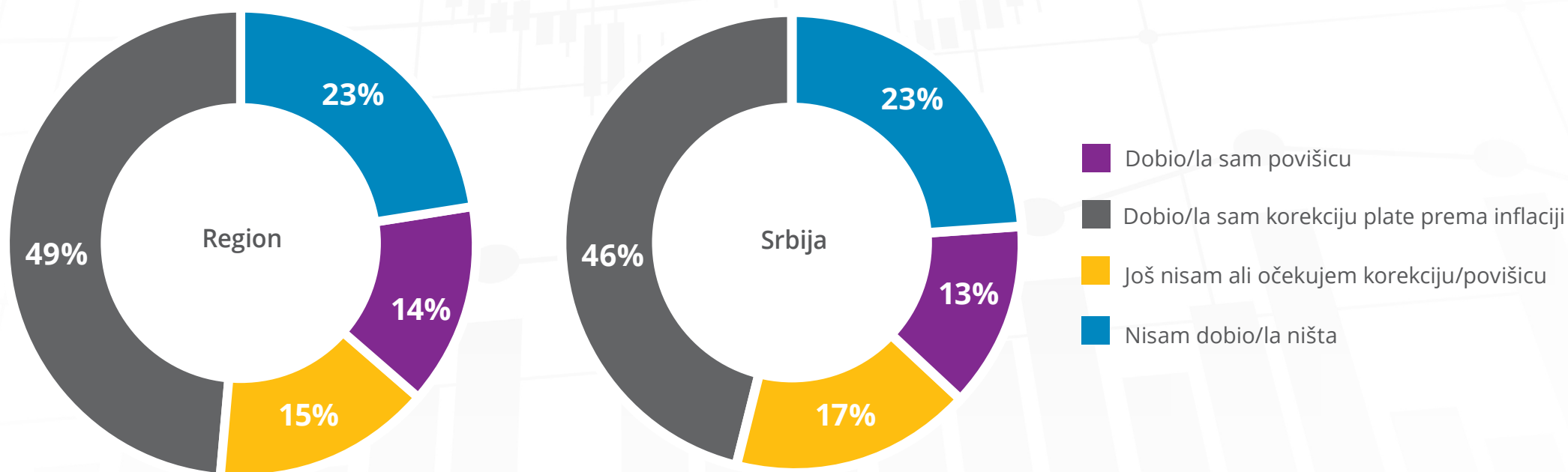
-  Dobio/la sam povišicu
-  Dobio/la sam korekciju plate prema inflaciji
-  Još nisam ali očekujem korekciju/povišicu
-  Nisam dobio/la ništa

Plate ipak nisu rasle u skladu sa inflacijom. Četvrtina, 24% ispitanika je dobilo povišicu ove godine, a 13% korekciju plate prema inflaciji. Polovina nije dobila ništa, a 17% se nada da će promene biti do kraja godine.

 Region vs Srbija

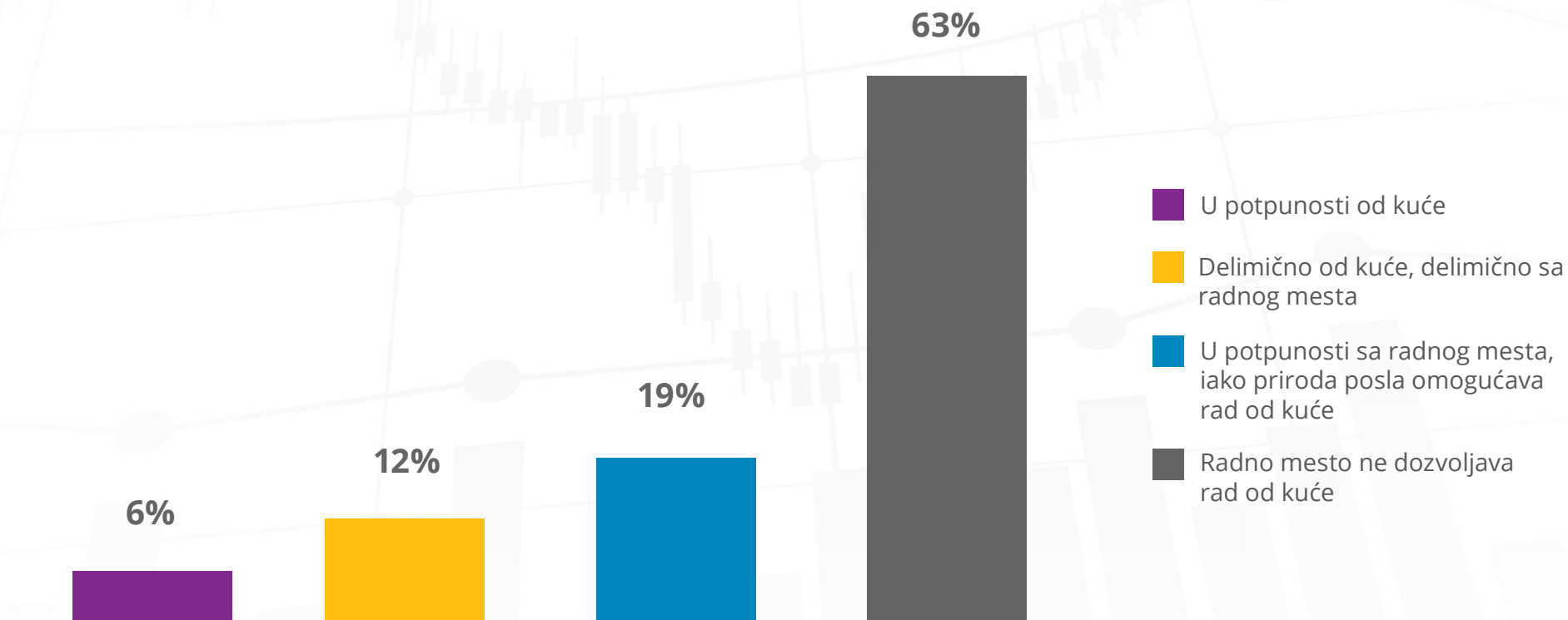
 Prati li vaša plata inflaciju, odnosno jeste li dobili povišicu ove godine?



Nema razlike po pitanju povišica u Srbiji i u Regionu.

Srbija

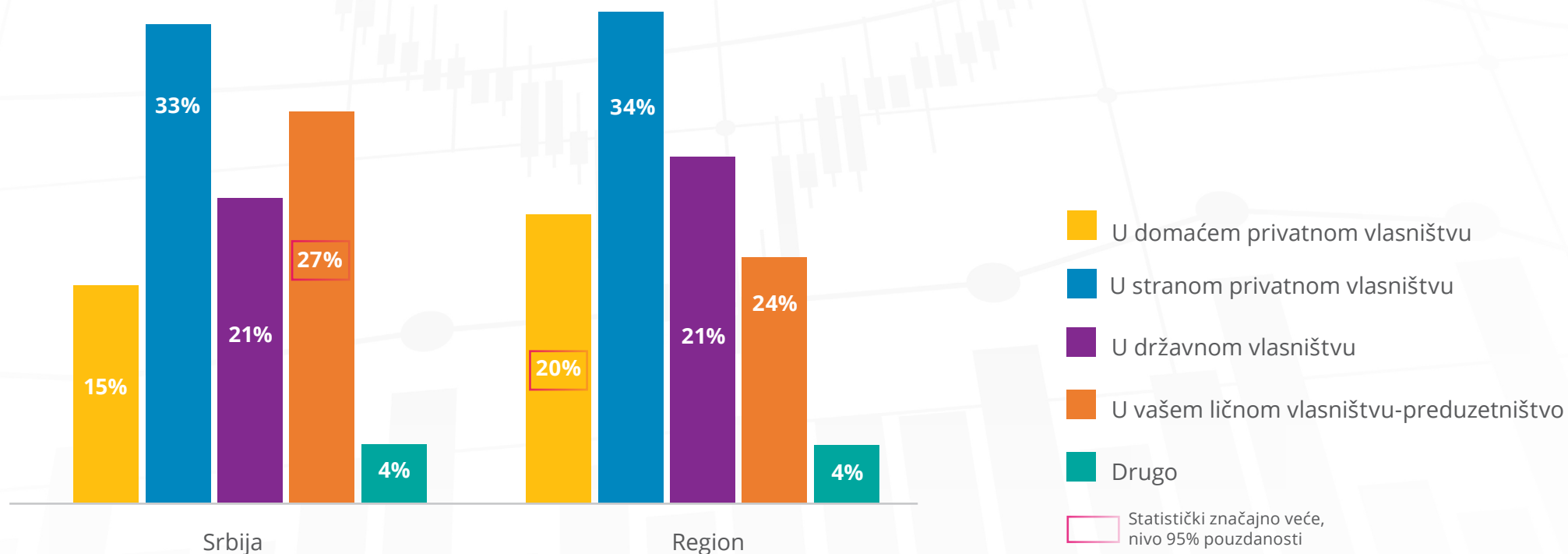
Trenutni model rada ispitanika



Većina ispitanika odlazi od kuće na radno mesto – 63% navodi da im je radno mesto takvo da ne može da se posao obavlja od kuće, dok 19% bi moglo od kuće ali ipak odlaze od kuće na radno mesto. Svega 6% radi isključivo od kuće. Situacija u regionu je skoro identična.

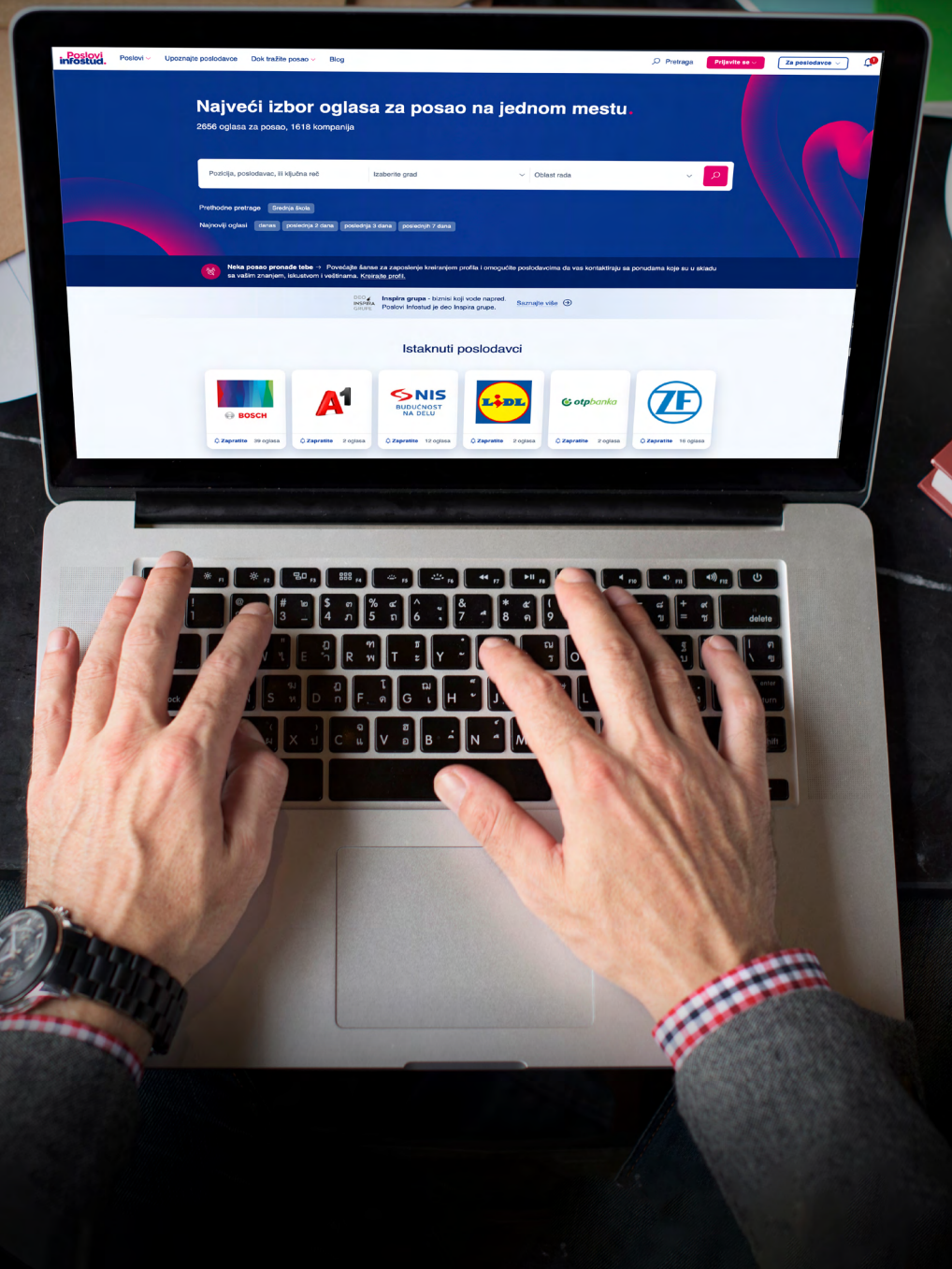
 Region vs Srbija

 Najradije biste radili za kompaniju koja je:



U regionu se više veruje domaćim vlasnicima nego u Srbiji, dok bi u Srbiji više voleli da rade u sopsvenim firmama, tj da budu preduzetnici. U odnosu na prethodu godinu, ovo je promena, obzirom da je do sada bilo poželjnije raditi u državnim firmama.

I u Srbiji i u regionu se slažu po pitanju stranog privatnog vlasništva – za trećinu je to mesto gde bi najradije radili.



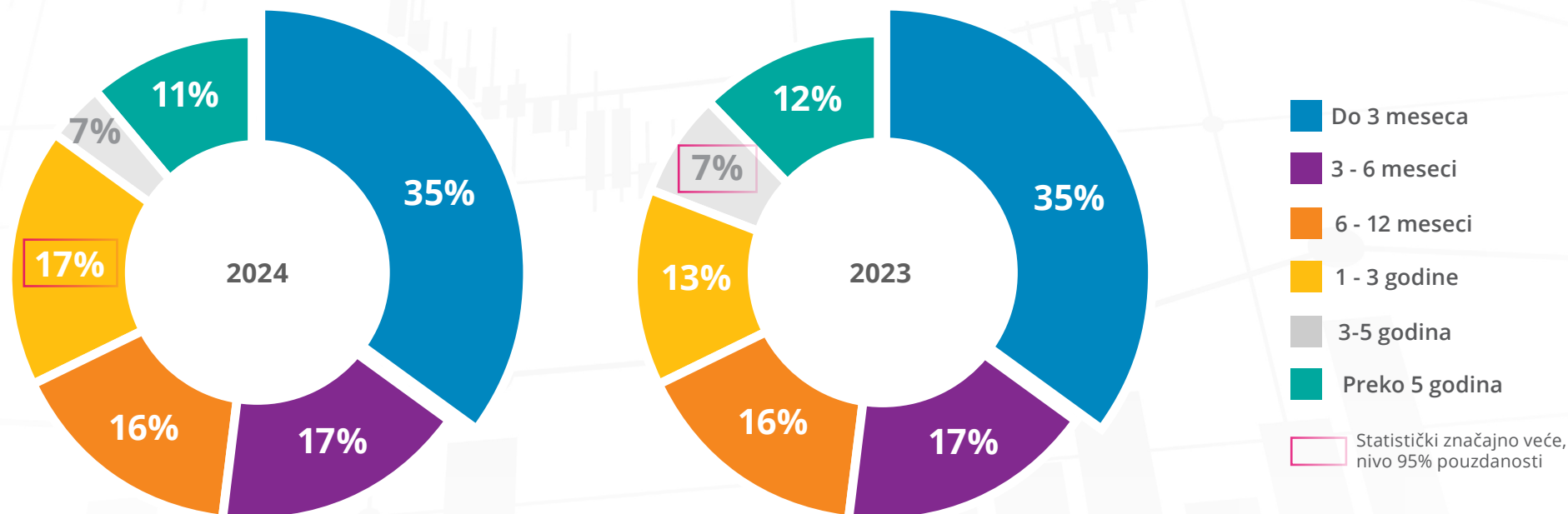
NEZAPOSLENI ISPITANICI



REGIONALNI
SAJAM POSLOVA

 Srbija 2024 vs 2023

 **Koliko dugo ste nezaposleni?**



I ove godine, nešto više od trećine, 35%, nezaposlenih je tek došlo u taj status, nema ni 3 meseca, odnosno 68% do godinu dana.

Sa druge strane, 11% nezaposlenih ispitanika je duže od 5 godina u statusu nezaposlenog, tj. 32% preko godinu dana je nezaposleno. u odnosu na prošlu godinu, došlo je do preraspodele, pa tako ima više onih koji su 1-3 godine nezaposleni, a manje 3-5 godina.

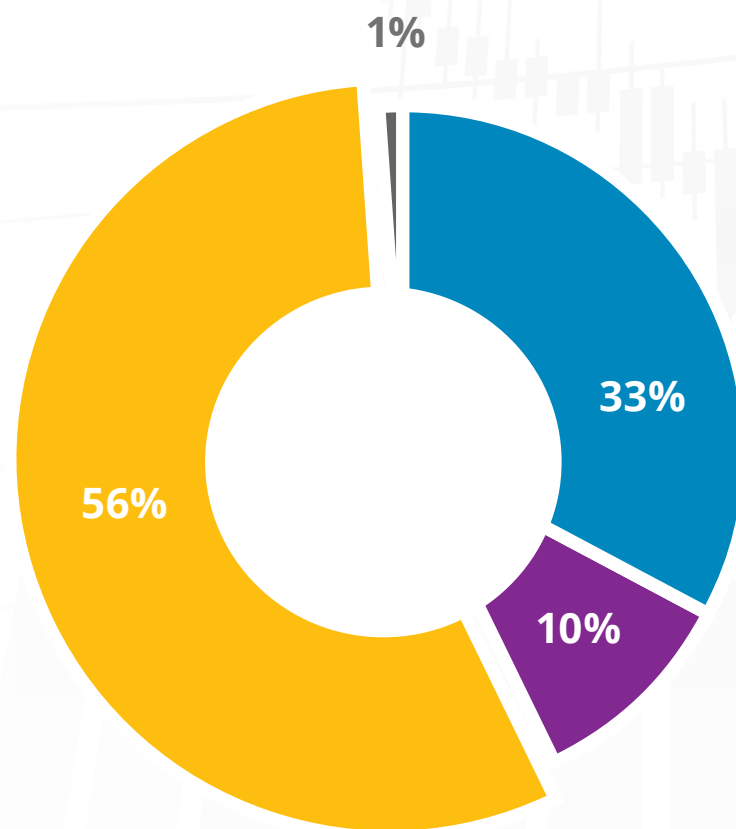
Situacija u regionu je slična - s tim da je u proseku više sveže nezaposlenih (42%) u odnosu na Srbiju, a manje preko godinu dana (26%).



Srbija



Kakav posao tražite?



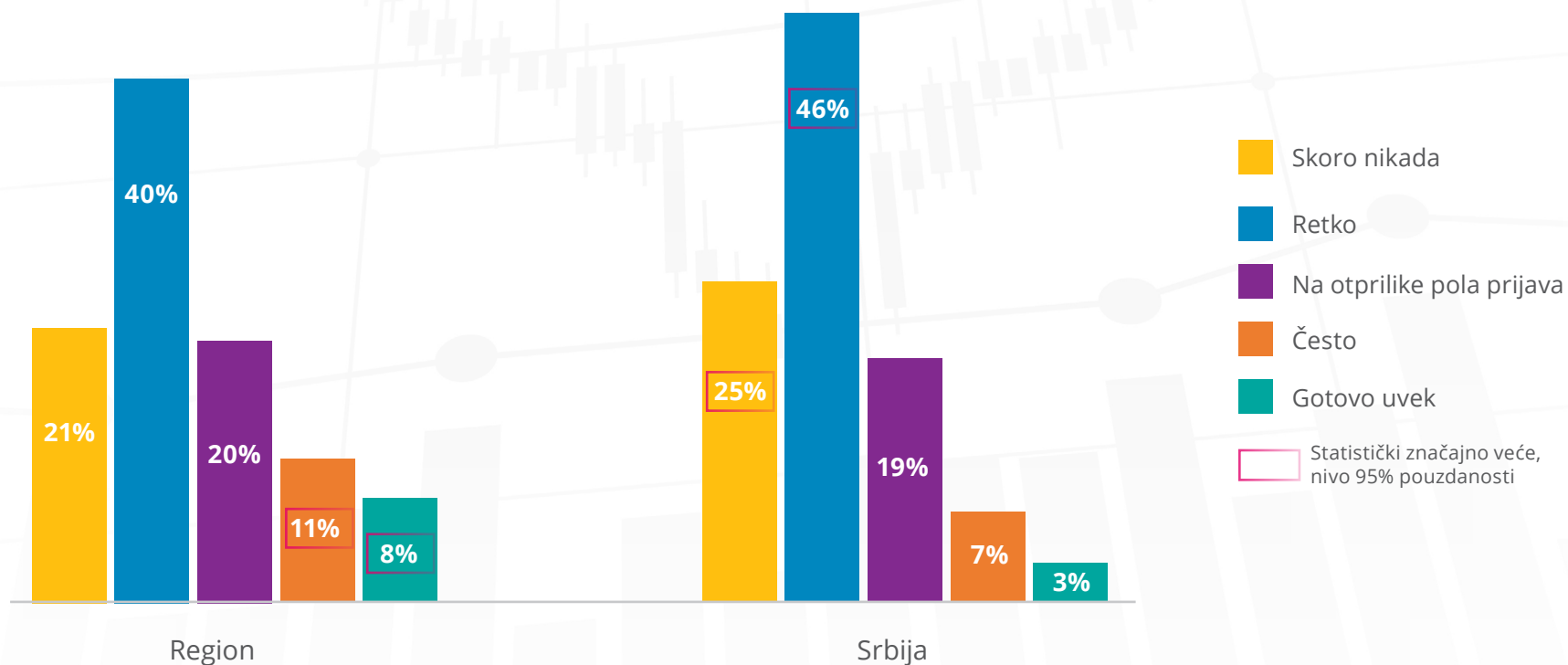
- Posao u struci
- Posao van struke
- Bilo kakav posao (u ili van struke)
- Ne tražim posao

Više od polovine, 56%, nezaposlenih kandidata, traži posao nezavisno od toga da li su se za tu oblast školovali ili ne. S druge strane, 10% ispitanika svesno traži posao van struke.

Slično je i u regionu, s tim da je u Hrvatskoj više onih koji traže bilo kakav posao (62%), a van struke svesno traži petina nezaposlenih kandidata iz Severne Makedonije i Bosne i Hercegovine.

 Region vs Srbija

 Dobijate li odgovor poslodavaca na prijavu za posao?

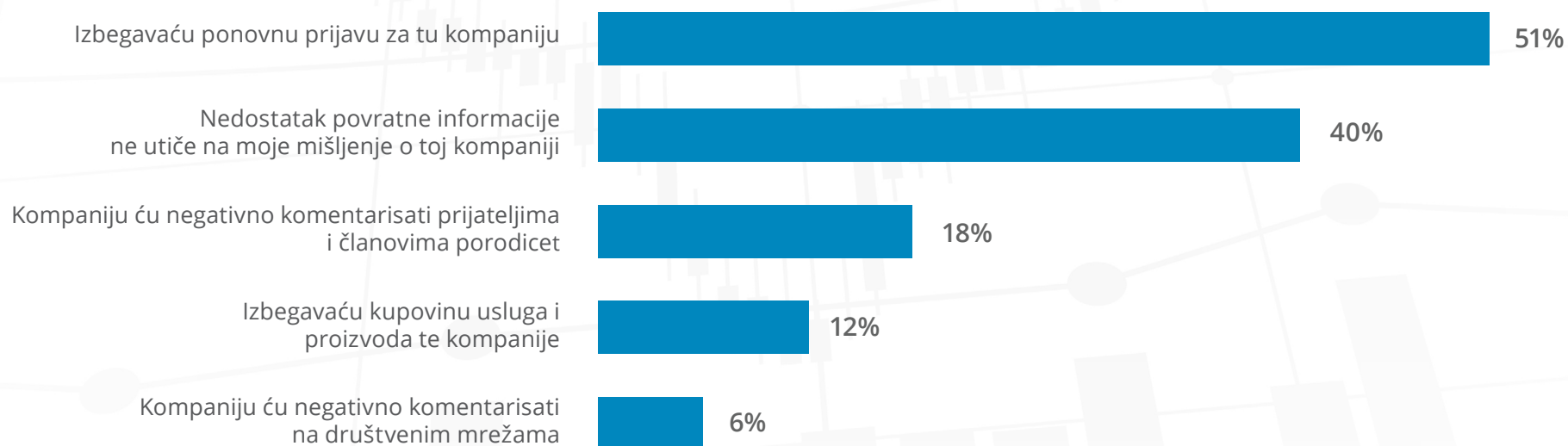


Situacija ni u regionu ni u Srbiji nije sjajna. 2 od 3 kandidata nikad ili jako retko dobija povratnu informaciju. A takva slika može da utiče na odnos kandidata ka potencijalnim poslodavcima.

 Srbija



Kako nedostatak povratne informacije na prijavu utiče na vaše mišljenje o kompaniji?



Izostanak povratne informacije, obzirom da nije toliko neuobičajena praksa, je donekle normalizovana, te 40% kandidata ne zamera tom poslodavcu i ne utiče na mišljenje o njemu.

Polovina kaže da će izbegavati tu kompaniju, 18% da će deliti negativne komentare, a ima i onih koji su prilično radikalni, čak 12% navodi da će izbegavati proizvode i usluge te kompanije.



ISPITANICI KOJI SE ŠKOLUJU

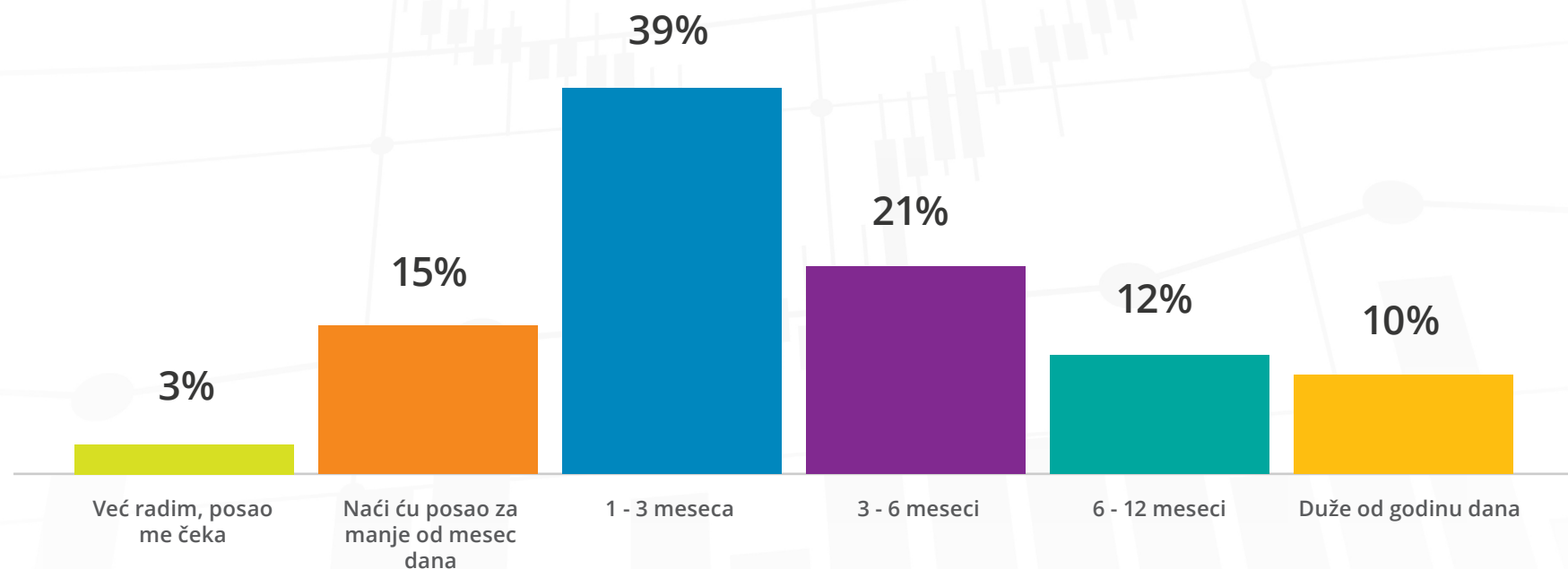


REGIONALNI
SAJAM POSLOVA

 Srbija



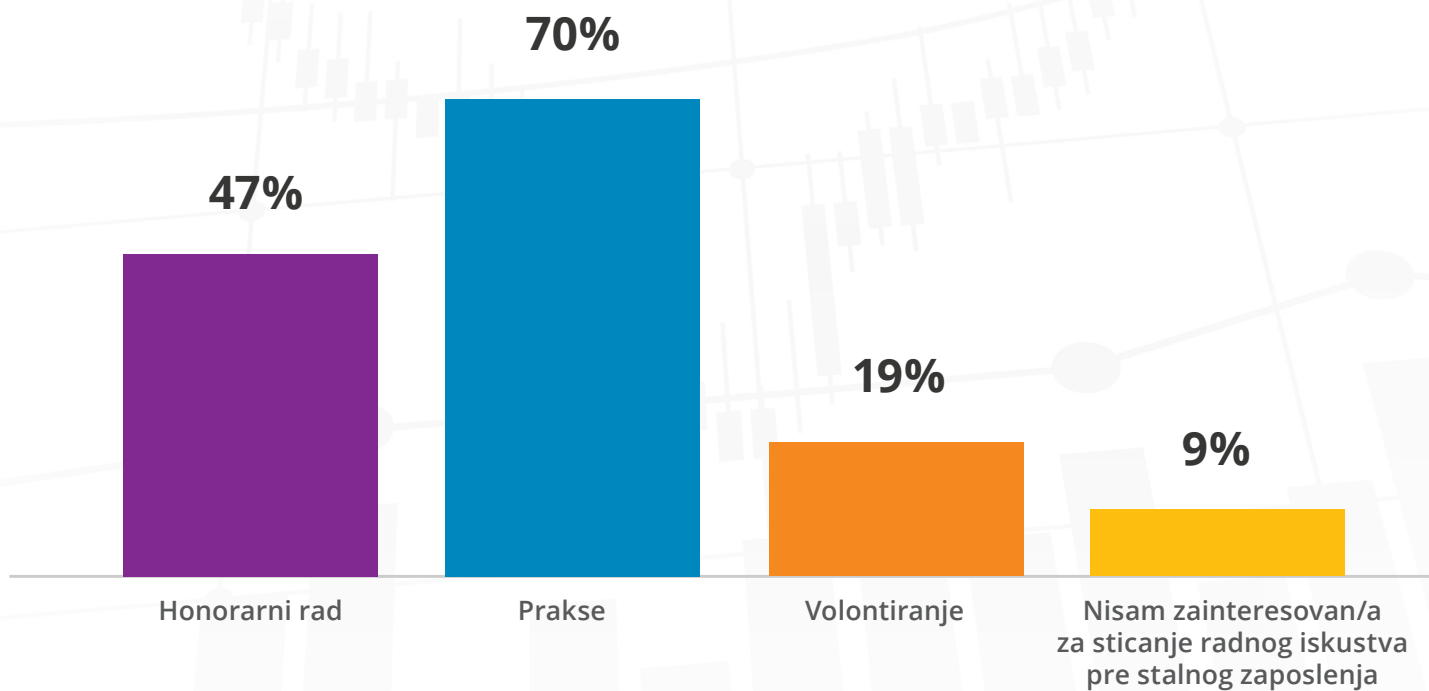
Koliko očekujete da će za vas trajati period traženja posla nakon završetka školovanja?



Među mladima dominira stav da je za pronalazak posla potrebno svega par meseci, 1-3 navodi 39% kandidata na školovanju. Ima i onih koji nisu tako optimistični - 22% smatra da će im za dolazak do prvog posla trebati duže od 6 meseci.

 Srbija

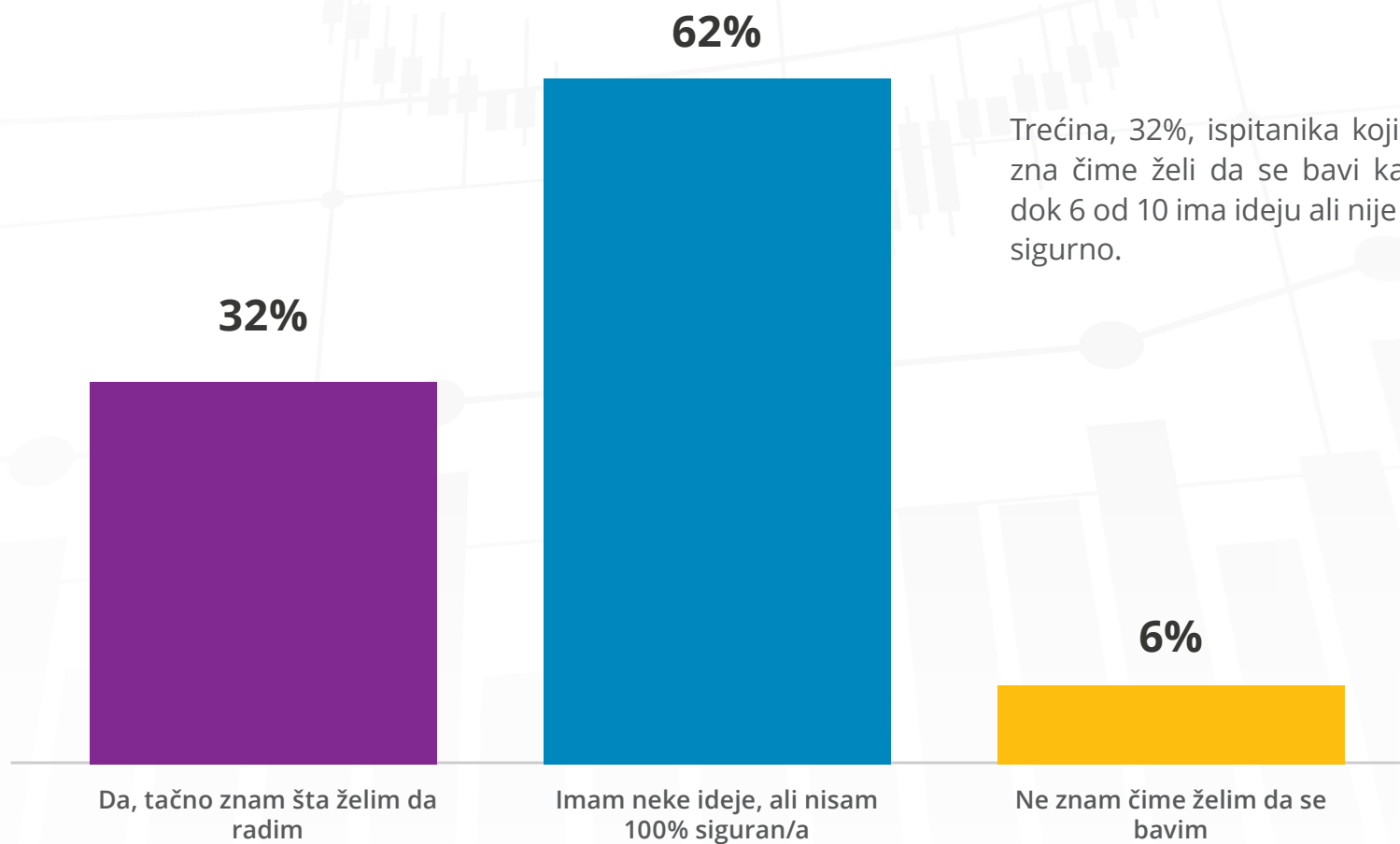
 Za koje oblike sticanja radnog iskustva pre stalnog zaposlenja ste zainteresovani?



70% navodi prakse kao najbolji način da se stekne radno iskustvo. Sledi honorarni rad koji je takođe pozitivno viđen od strane polovine ispitanika.

 Srbija

 Za koje oblike sticanja radnog iskustva pre stalnog zaposlenja ste zainteresovani?



Trećina, 32%, ispitanika koji se školuju već tačno zna čime želi da se bavi kada završi školovanje, dok 6 od 10 ima ideju ali nije još uvek u potpunosti sigurno.



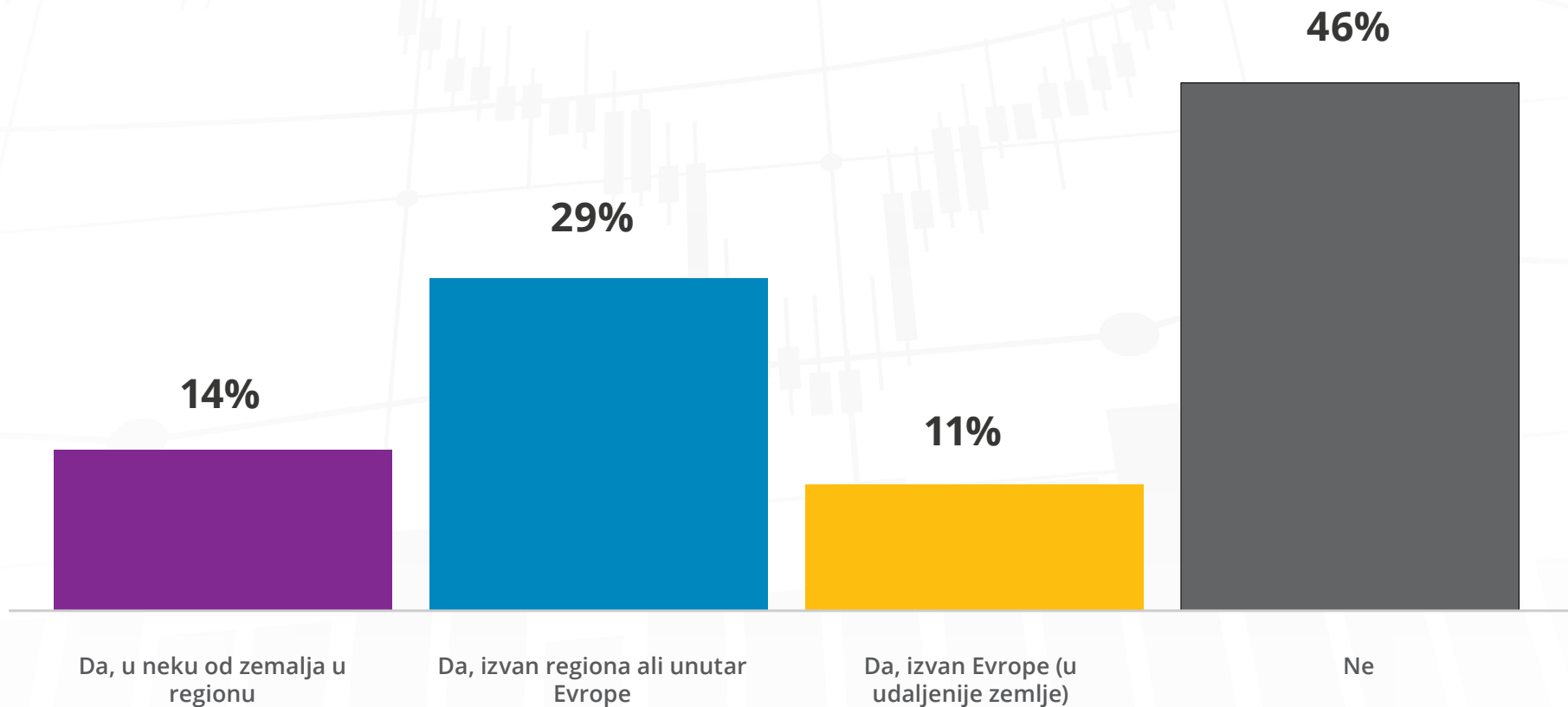
PRESELJENJE



REGIONALNI
SAJAM POSLOVA

 Srbija

 Da li ste spremni na preseljenje zbog posla?



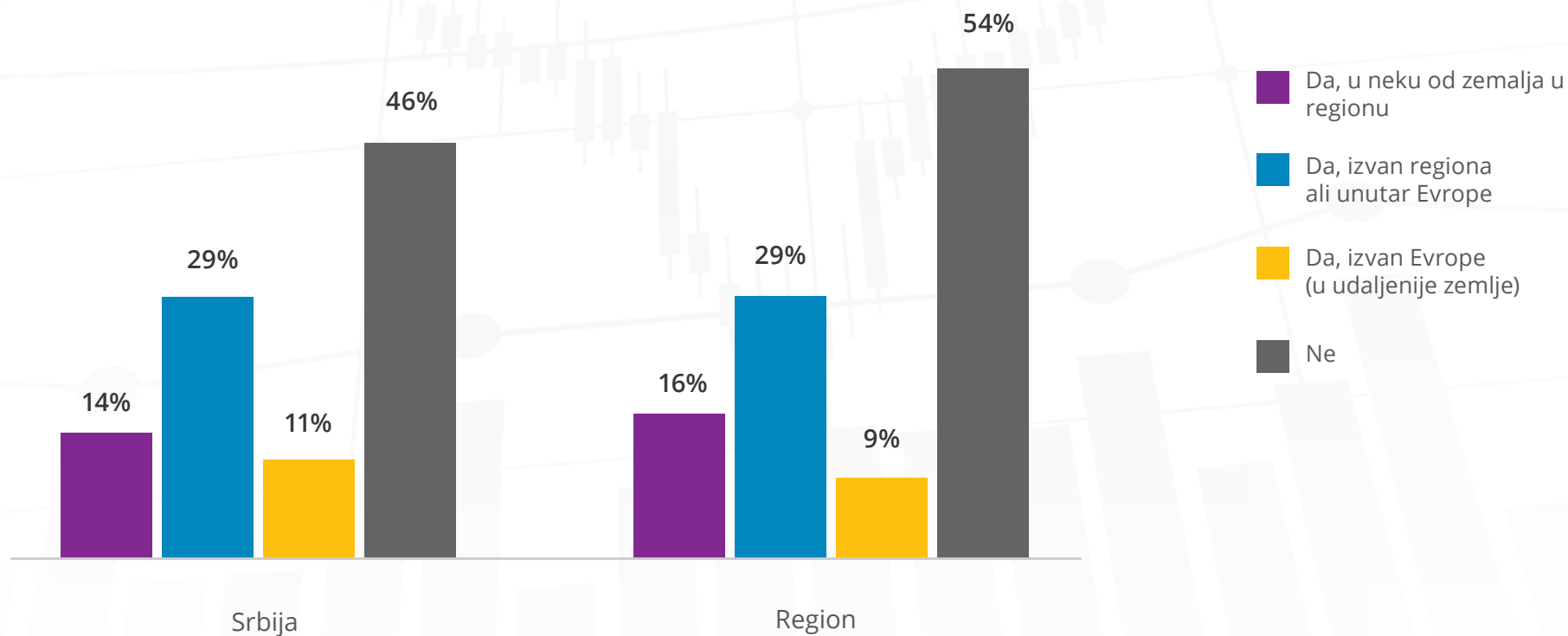
Polovina ispitanika nije spremna na preseljenje zbog posla, dok među onima koji jesu najpre bi izbor bio neka od zemalja Evrope.



Srbija vs region



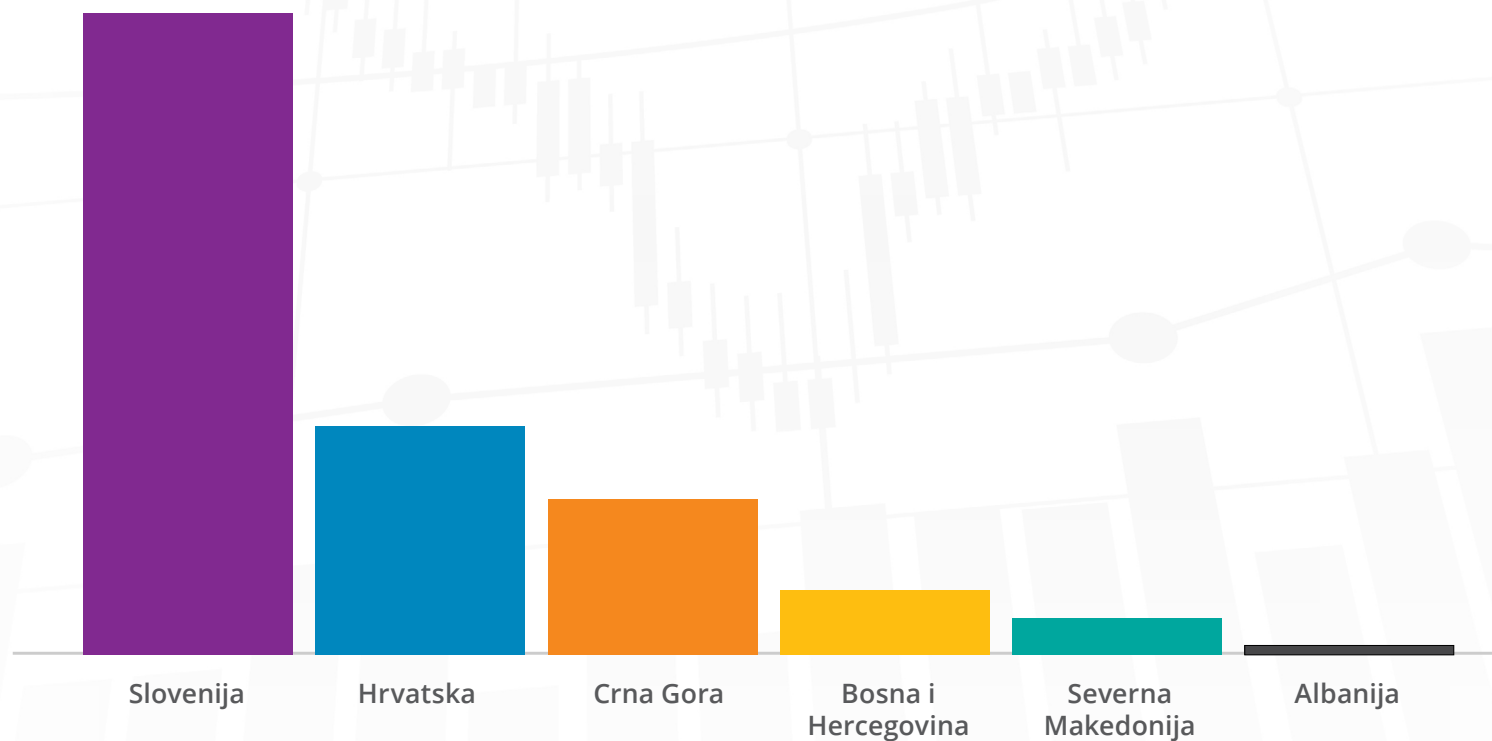
Da li ste spremni na preseljenje zbog posla?



Polovina ispitanika nije spremna na preseljenje zbog posla, dok među onima koji jesu najpre bi izbor bio neka od zemalja Evrope.

 Srbija

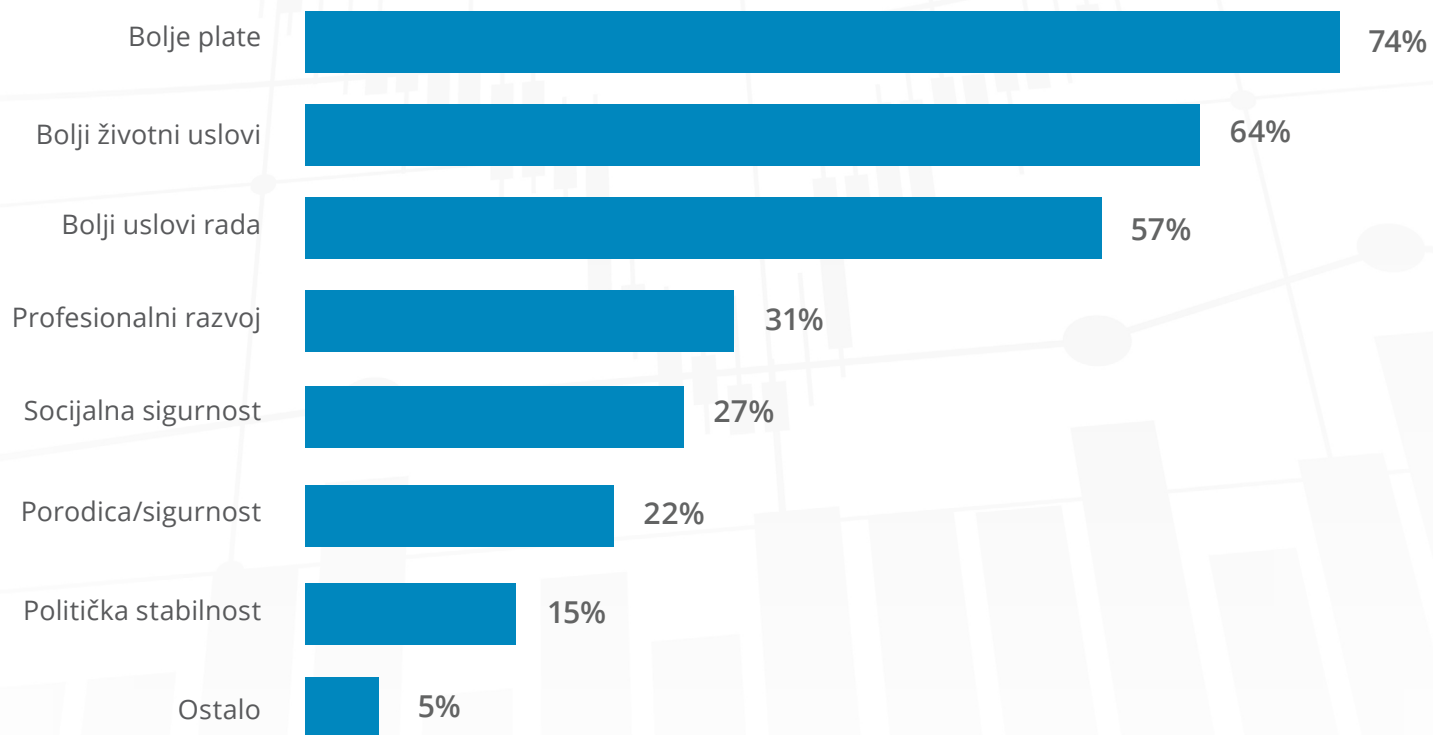
 Razmatrate li mogućnost rada u nekoj od zemalja regiona?
Koja zemlja vas najviše privlači?



Kada posmatramo zemlje regiona, najprivlačnija je Slovenija. Slede Hrvatska, i Crna Gora.

 Srbija

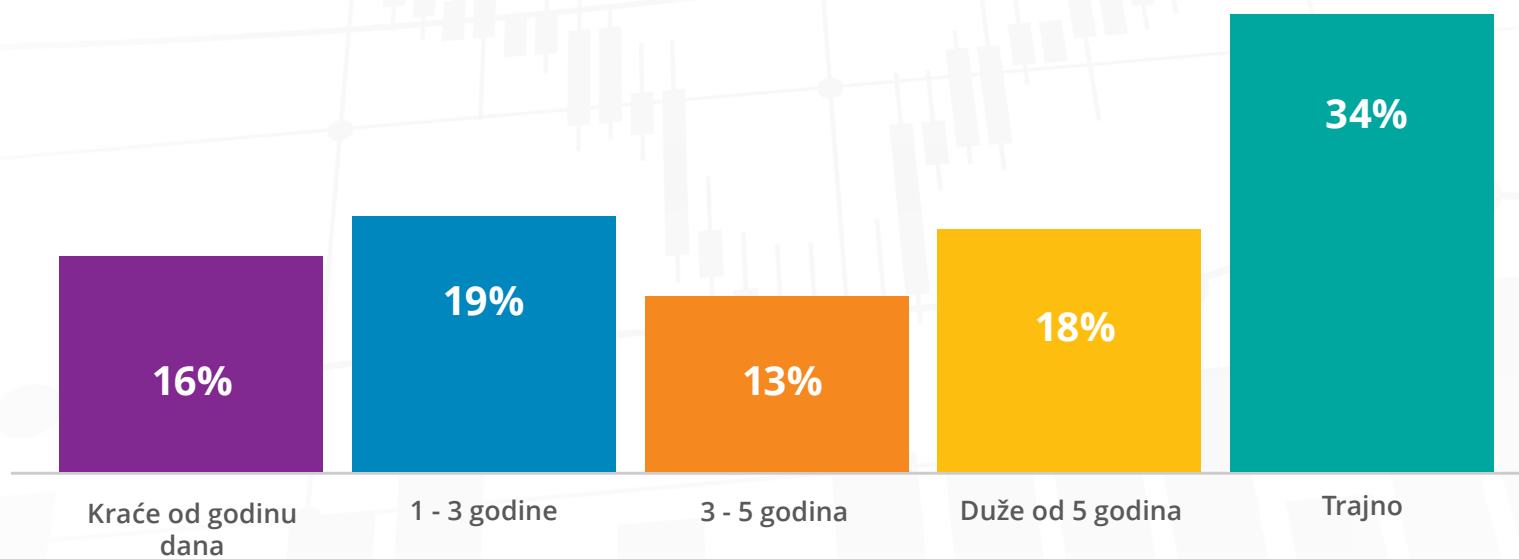
 Šta vas najviše motiviše da tražite posao u inostranstvu?



Najveći motiv za traženje posla su inostranstvu je bolja plata i bolji životni uslovi, te uslovi rada. Trećina navodi profesionalni razvoj i socijalnu sigurnost.

 Srbija

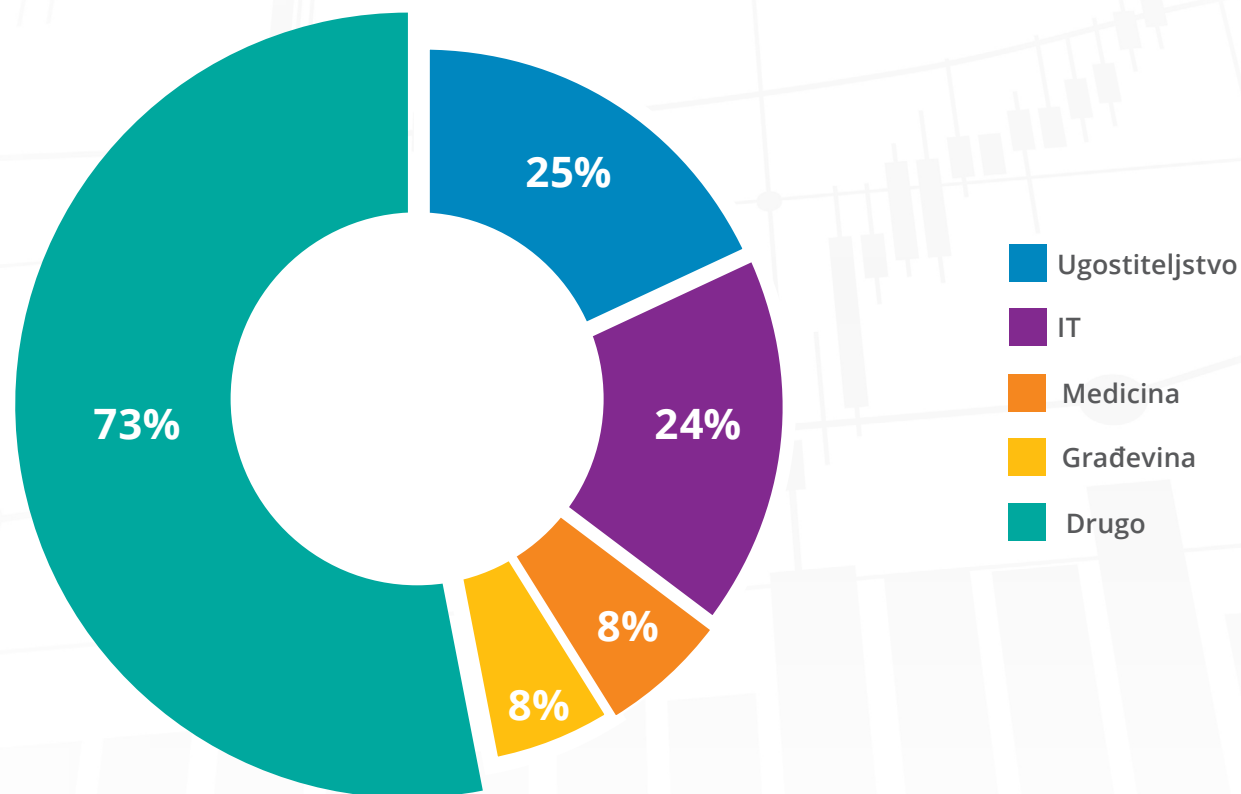
 **Koliko dugo biste bili spremni da radite u inostranstvu?**



Polovina bi radila u inostranstvu do 5 godina, 18% više od 5, a trećina trajno. U Hrvatskoj i Sloveniji, značajno viši procenat onih koji bi svega godinu dana radili u inostranstvu (28%), dok bi se trajno preselilo 17%.

👤 Srbija

? U kojim sektorima biste bili spremni da radite u inostranstvu?



Većina bi izabrala neke druge sektore, verovatno one koji su srodniji onome što već rade ili bi želeli da rade u svojoj zemlji. Ugostiteljstvo se čini kao manje kompleksan izbor za ulazak na tržište rada u stranoj zemlji – i bez znanja jezika škole i kompetenci, mogu se bar obavljati pomoćni poslovi (pranje sudova, sobarice...), pa tako 25% navodi da bi radilo u tom sektoru.

 Srbija

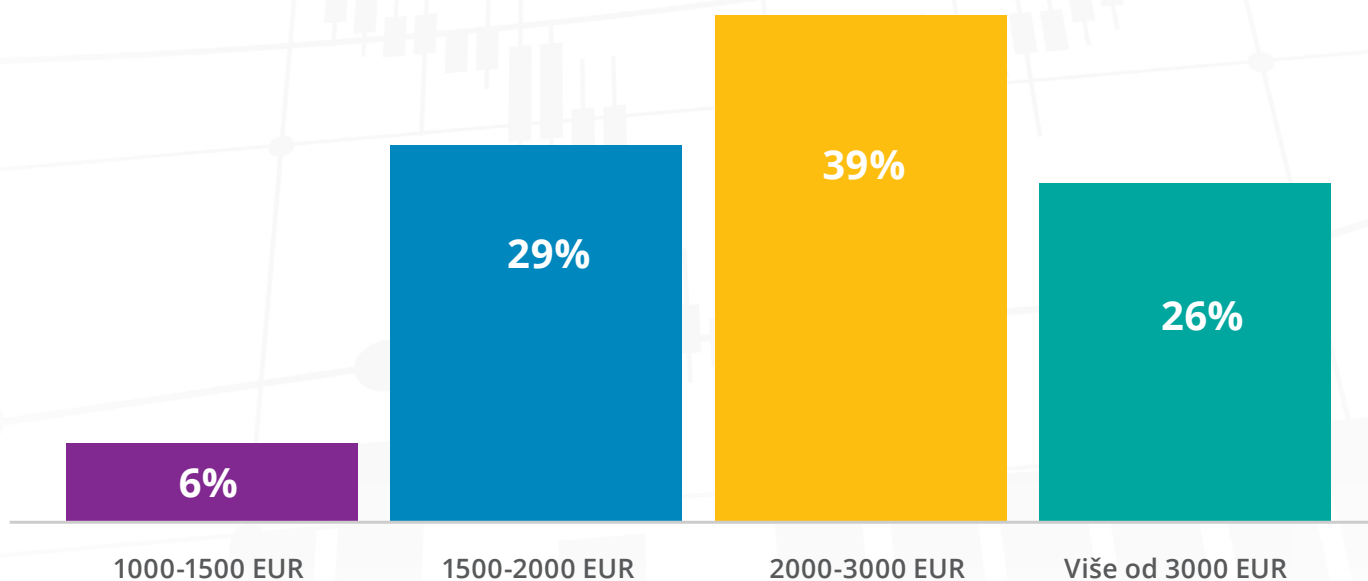
Šta biste očekivali od poslodavca u inostranstvu?



Glavno očekivanje od poslodavca u inostranstvu je konkurentna plata. Zatim slede svi drugi razlozi jednako važni – siguran posao, podrška pri preseljenju, usavršavanje i dobro okruženje (što žele i od lokalnih poslodavaca).

 Srbija

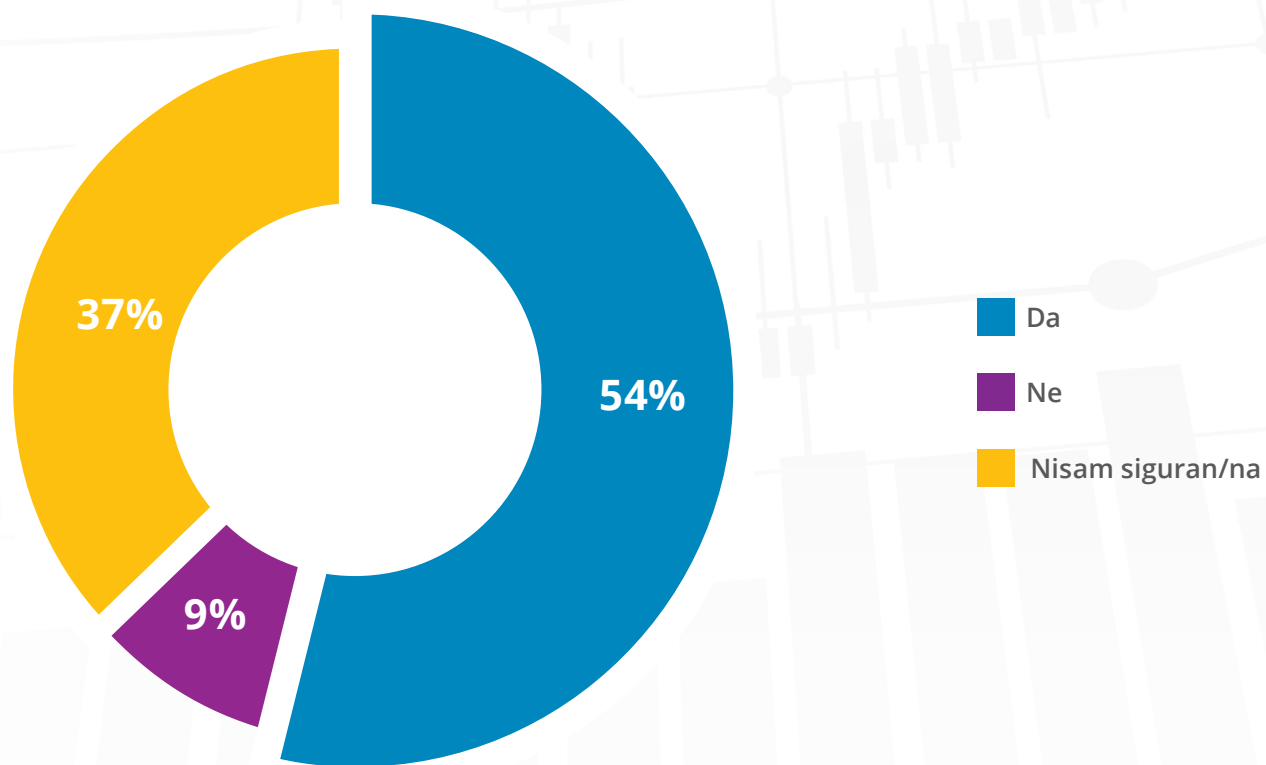
 **Koliko platu biste očekivali od poslodavca u inostranstvu?**



Iako je prosečna očekivana plata oko 1000 evra, za inostranstvo svega 6% navodi najniži iznos (od 1000 do 1500 evra). Dvoje od troje želi platu preko 2000 evra, pri čemu 26% bira najviši postavljeni rang, tj. više od 3000 evra.

 Srbija

 Da li biste se vratili u Srbiju nakon rada u inostranstvu?



Polovina kaže da bi se vratilo iz inostranstva, a 37% nije sigurno.



MENADŽMENT REZIME



REGIONALNI
SAJAM POSLOVA

Istraživanje je sprovedeno tokom oktobra 2024. godine, u toku održavanja Regionalnog Sajma Poslova, u organizaciji sajta Poslovi Infostud i partnerskih sajtova iz regiona. Kandidati su samostalno popunjavali upitnik koji je plasiran kroz digitalne kanale sajtova za zapošljavanje.

Ukupno je anketu popunilo 5504 ispitanika, od kojih je najviše kandidata iz Srbije (2916) potom S. Makedonije (1046), i Hrvatske (826). Iz Bosne i Hercegovine je 660 ispitanika, a iz Slovenije ih je dosta manje (55).

Uzorak čine kandidati koji su zaposleni (60%), nezaposleni (36%) i 4% kandidata koji su još u procesu školovanja. Skoro polovina, 45%, kandidata je sa završenom višom školom, fakultetom ili višim nivoom obrazovanja, dok je 51% sa završenom srednjom školom. Zaposleni su na različitim pozicijama – operativa i administracija su zajedno skoro 2/3 ispitanika (61%), 21% su stručnjaci, niži menadžment 15% i 3% višeg menadžmenta ili vlasnika. Što se demografske strukture tiče, 67% su žene, dok 60% ispitanika ima između 26 i 45 godina.

Pri izboru poslodavca kandidati razmišljaju o mnogim kriterijumima, ali se kao najvažniji navode visina zarade i dobri međuljudski odnosi. Slede mogućnost napredovanja i učenja, radno vreme, te sigurnost posla (ovom faktorom raste značaj u odnosu na prošlu godinu). Visina zarade je ubedljivo najvažnija zaposlenima (75% vs 66%), onima koji se školuju je više nego ostalima važno međuljudski odnosi, fleksibilno radno vreme i mogućnost napredovanja i učenja, dok nezaposleni više od ostalih ističu sigurnost zaposlenja (37% vs 22%).

U Srbiji je prosečna očekivana zarada 1090 evra. U proseku, kandidati u Sloveniji imaju najviša očekivanja, oko 1600 evra, dok su najniža očekivanja u S. Makedoniji, 900 evra. Kao i do sada, muškarci imaju viša očekivanja od žena – u proseku očekuju 200 evra višu platu.

Nasuprot prethodnim godinama kada je 2 od 3 kandidata planiralo da promeni posao, sada takve planove ima polovina, 54% ispitanih. U poređenju sa regionom, nema razlike – i u Srbiji i u regionu oko petine se plaši gubitka posla, dok 29% ne razmišlja o tome.

U sveopštoj ekonomskoj problematici, i dvocifrenoj inflaciji, poslodavci čini se nisu uspeli da isprate to povećanjem plata - 24% ispitanika je dobilo povišicu ove godine, a 13% korekciju plate prema inflaciji. Drugim rečima, 2 od 3 zaposlena sebi može manje da priušti, radeći za istu platu, dok su cene porasle, iako se 17% nada da će biti promene plate do kraja godine. I dalje su strani vlasnici najpoželjniji poslodavci. U regionu se više veruje domaćim vlasnicima nego u Srbiji, dok bi u Srbiji više voleli da rade u sopstvenim firmama, tj da budu preduzetnici. U odnosu na prethodu godinu, ovo je promena, obzirom da je do sada bilo poželjnije raditi u državnim firmama.

I ove godine, nešto više od trećine, 35%, nezaposlenih je tek došlo u taj status, nema ni 3 meseca, odnosno 68% do godinu dana. Situacija u regionu je slična - s tim da je u proseku više sveže nezaposlenih (42%) u odnosu na Srbiju, a manje preko godinu dana (26%).

Dobijanje povratne informacije od poslodavca se prema navodima nezaposlenih dobija jako retko - i u Srbiji i u regionu preko 60% retko ili nikada ne dobije povratnu informaciju. Ipak, čini se da je to situacija koju deo nezaposlenih prihvata kao uobičajenu, da je to tržišna norma, 40% iskazuje stav da se povratna informacija ni ne očekuje. Polovina sa takvim iskustvom će izbegavati da se ponovo prijavi, a 1 od 10 će izbegavati njihove proizvode i usluge.

Među kandidatima koji se još školuju dominira stav da je za pronalazak posla potrebno par meseci, 54% ističe da je za dobijanje posla neophodno 1-3 meseca, odnosno 21% da je potrebno 3- 6 meseci. Sa druge strane nisu svi optimisti, 10% smatra da će im trebati duže od godinu dana da dođu do posla. Budući da je za posao najvažnije znanje i veštine koje poseduju, bar prema mišljenju ove grupe kandidata, ne čudi što praksu kao dobru opciju navodi 70% kandidata iz Srbije koji se školuju za sticanje radnog iskustva - iskustvo na praksi se čini relevantnim za posao kojim žele da se bave sa jedne strane, a sa druge većina praksi se organizuju na određeni, kraći, vremenski rok. Honorarni rad kao opciju navodi polovina ispitanika.

Kada je preseljenje u drugu zemlju radi posla u pitanju, polovina kandidata iz Srbije nije za to, dok oni koji jesu radije biraju zemlje Evrope. Slovenija i Hrvatska su više za ostanak (ali one su i članice EU), dok Bosna i Hercegovina i Severna Makedonija ne odbijaju ni zemlje u regionu. Najpravičnija je, očekivano, Slovenija, pa Hrvatska i Crna Gora (turizam i ugostiteljstvo). Trećina bi se trajno preselila, a osnovni motivatori su bolja plata i bolji životni uslovi, te uslovi rada. Trećina navodi profesionalni razvoj i socijalnu sigurnost.

infostud.

Poslovi
infostud.

◀ HelloWorld ▶

hrlab
infostud.

⚡ Startuj
infostud.