



Dekodiranje globalnih talenata 2024 - Rezultati za Srbiju

IZVEŠTAJ 2: Promena radnih preferencija u doba AI

infostud.

JUN 2024

THE NETWORK 
Global talent simplified

the
stepstone
group

> **150,000**
globalnih
odgovora
radne snage

> **185**
zemalja
širog sveta

Predstavljamo Dekodiranje globalnih talenata 2024

Šta ovaj dokument obuhvata



Demografski podaci ispitanika

učesnika, pol, godine starosti, obrazovanje i raspodela profila industrije za ispitanike zemlje



Globalni rezultati istraživanja

Uticaj GenAI na radnu snagu i promene u preferencijama rada



Promene u preferencijama rada

Evoluirajući prioriteti sa snažnom željom za prekvalifikacijom



Uticaj Gen AI na radnike

Usvajanje, slučajevi upotrebe i percipirani uticaj veštačke inteligencije

Globalni kontakti

BCG

Orsolya Kovacs—OndrejKovic (Podaci, sadržaj)

- Mobilni: +41 79 373 8918
- E-Mail: Kovacs.Orsolya@bcg.com

June Limberis (PR, mediji)

- Telefon: +1 857 206 8463
- E-Mail: Limberis.June@bcg.com

The Network

Bojan Divčić (svi upiti)

- Telefon: +32 472 19 15 41
- E-Mail: Bojan.Divcic@the-network.com

The Stepstone Group

Susan Gritzka (svi upiti)

- Telefon: +49 162 1336803
- E-Mail: Susan.Gritzka@thestepstonegroup.com

Uputstva za The Network, Stepstone i lokalne partnere BCG-a

Cilj paketa za zemlje je da dopune nalaze globalnih izveštaja sa specifičnim informacijama o vašem tržištu.

Kako biste osigurali doslednost podataka, molimo vas da pratite nekoliko pravila prilikom prilagođavanja bilo čega na sledećim slajdovima.

Šta možete da prilagođavate?

- ✓ Prevedite tekst na lokalni jezik
- ✓ Dodajte komentare sa sopstvenom interpretacijom rezultata
- ✓ Promenite naslov slajda kako bi predstavio ključnu poruku
- ✓ Promenite vizuale kako bi odgovarali vašem brendu

Šta ne bi trebalo prilagođavati?

- ✗ Same podatke/bilo koje brojeve

Na koji način možete koristiti gotov proizvod?

- ✓ Uključite podatke u vaše saopštenje za medije/medijski kit za dodatne informacije
- ✓ U prezentacijama za klijente/medije
Kao osnovnu za pisanje članaka lokalno/za sprovođenje budućih istraživanja
- ✗ Molim vas, nemojte formalno objavljivati ove stvarne slajdove (npr. na vašem veb sajtu) - oni nisu uređeni za objavljivanje



Ako želite da kreirate lokalno specifičnu publikaciju, molim vas, zatražite odobrenje od globalnog tima.

Ako vam trebaju detaljniji rezovi podataka, molim vas, kontaktirajte globalni tim.



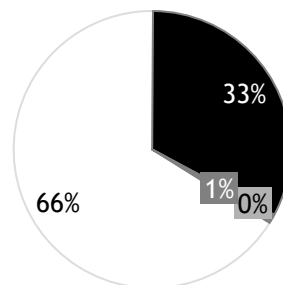
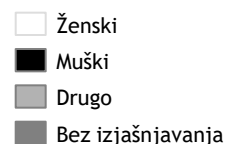
Demografski podaci učesnika ankete iz 2024. godine u Srbiji.

Učesnici radne snage u Srbiji

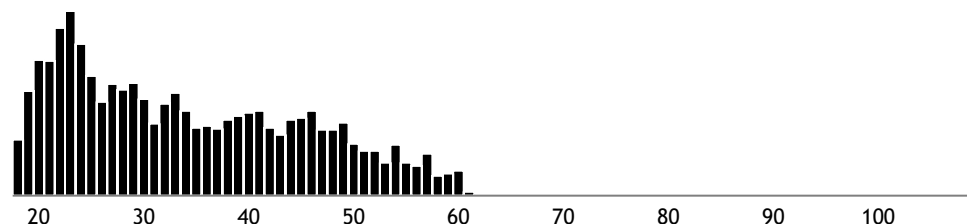
3,439



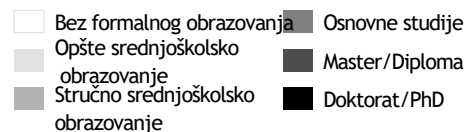
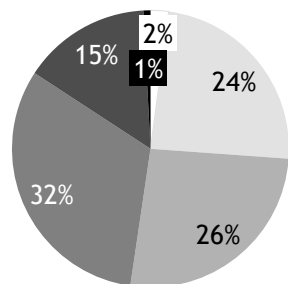
Pol



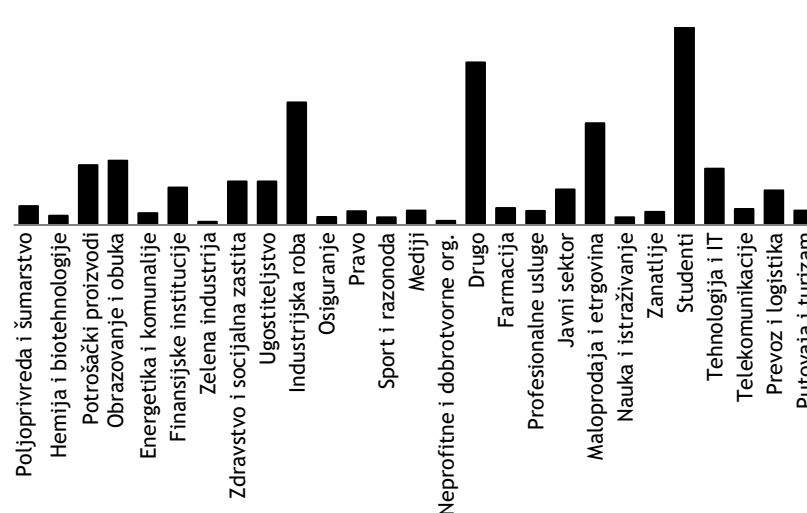
Starosna distribucija



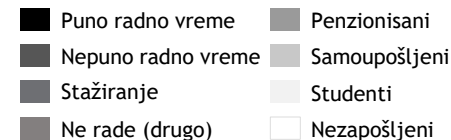
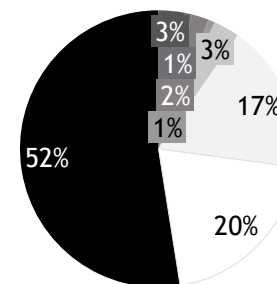
Obrazovanje



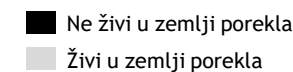
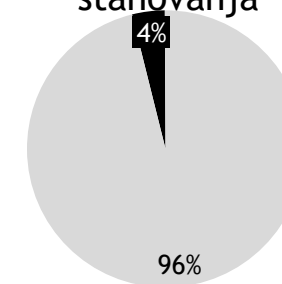
Industrija iz koje dolazi



Status zaposlenja



Mesto stanovanja



Napomena: Procenti možda neće iznositi 100% zbog zaokruživanja. Odgovori na pitanja: „Koji je vaš pol?“, „Koja je vaša godina rođenja?“, „Koji je najviši nivo obrazovanja koji ste završili?“, „Koja je glavna delatnost vašeg poslodavca/kompanije ili usluge koje nudite?“, „Da li trenutno živite u svojoj zemlji porekla?“

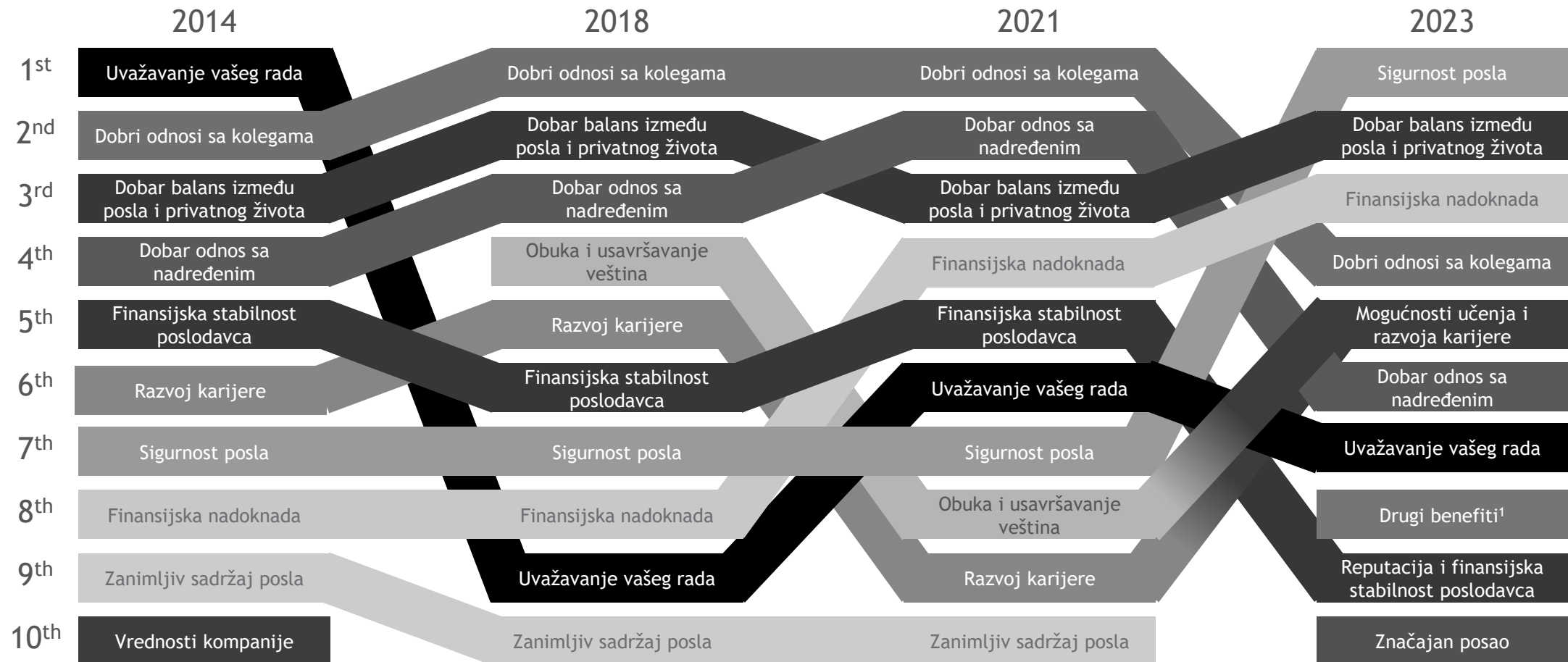


Rezultati globalne ankete



Najvažniji elementi posla za globalnu radnu snagu

Sigurnost posla je postala mnogo važnija, zajedno sa učenjem i razvojem karijere



¹ Drugi benefiti kao što su penzionisanje, osiguranje, pogodnosti na radnom mestu, itd.
Izvor: 2023 BCG/The Network vlasnička veb anketa i analiza



Najvažniji elementi posla po ključnim regionima

Razlike među regionima u Top 10 faktora koji su važni na radnom mestu

	Podsaharska Afrika	Latinska Amerika i Karibi	Istočna Azija i Pacifik	Bliski istok i Severna Afrika	Južna Azija	Severna Amerika	Evropa i Centralna Azija
1 st	Mogućnost učenja i razvoja karijere	Mogućnost učenja i razvoja karijere	Sigurnost posla	Mogućnost učenja i razvoja karijere	Sigurnost posla	Finansijska nadoknada	Dobar balans između posla i privatnog života
2 nd	Sigurnost posla	Sigurnost posla	Finansijska nadoknada	Sigurnost posla	Mogućnost učenja i razvoja karijere	Sigurnost posla	Dobar odnos sa kolegama
3 rd	Mogućnosti za preuzimanje vođstva i odgovornosti	Dobar odnos sa nadređenima	Dobar balans između posla i privatnog života	Uvažavanje vašeg rada	Mogućnosti za preuzimanje vođstva i odgovornosti	Dobar balans između posla i privatnog života	Finansijska nadoknada
4 th	Reputacija i finansijska stabilnost poslodavca	Uvažavanje vašeg rada	Drugi benefit ¹	Reputacija i finansijska stabilnost poslodavca	Dobar balans između posla i privatnog života	Drugi benefiti ¹	Dobar odnos sa nadređenima
5 th	Kreativno okruženje	Finansijska nadoknada	Mogućnost učenja i razvoja karijere	Mogućnosti za preuzimanje vođstva i odgovornosti	Dobar odnos sa kolegama	Uvažavanje vašeg rada	Uvažavanje vašeg rada
6 th	Dobar odnos sa kolegama	Dobar odnos sa kolegama	Reputacija i finansijska stabilnost poslodavca	Dobar odnos sa kolegama	Finansijska nadoknada	Reputacija i finansijska stabilnost poslodavca	Interesantan sadržaj
7 th	Smisao posla	Drugi benefiti ¹	Dobar odnos sa kolegama	Dobar balans između posla i privatnog života	Reputacija i finansijska stabilnost poslodavca	Smisao posla	Sigurnost posla
8 th	Uvažavanje vašeg rada	Reputacija i finansijska stabilnost poslodavca	Dobar odnos sa nadređenima	Kreativno okruženje	Kreativno okruženje	Broj plaćenih slobodnih dana/odmora	Broj plaćenih slobodnih dana/odmora
9 th	Dobar odnos sa nadređenima	Mogućnosti za preuzimanje vođstva i odgovornosti	Broj plaćenih slobodnih dana/odmora	Zanimljiv sadržaj	Dobar odnos sa nadređenima	Vrednosti	Mogućnost učenja i razvoja karijere
10 th	Finansijska nadoknada	Dobar balans između posla i privatnog života	Uvažavanje vašeg rada	Smisao posla	Smisao posla	Dobar odnos sa nadređenima	Smisao posla

¹ Ostali benefiti kao što su penzionisanje, osiguranje, pogodnosti na radnom mestu, itd.
Izvor: 2023 BCG/The Network proprietary web survey and analysis



Najvažniji elementi posla u različitim starosnim grupama

Razlike među različitim starosnim kategorijama u Top 10 faktora koji su važni na radnom mestu

	Younger than or equal to 20	21-30	31-40	41-50	51-60	Older than 60
1 st	Sigurnost posla	Sigurnost posla	Sigurnost posla	Dobar balans između posla i privatnog života	Dobar odnos sa kolegama	Dobar odnos sa kolegama
2 nd	Mogućnost učenja i razvoja karijere	Mogućnost učenja i razvoja karijere	Dobar balans između posla i privatnog života	Finansijska nadoknada	Dobar odnos sa nadređenima	Uvažavanje vašeg rada
3 rd	Dobar balans između posla i privatnog života	Dobar balans između posla i privatnog života	Finansijska nadoknada	Sigurnost posla	Uvažavanje vašeg rada	Dobar odnos sa nadređenima
4 th	Dobar odnos sa kolegama	Finansijska nadoknada	Mogućnost učenja i razvoja karijere	Dobar odnos sa nadređenima	Dobar balans između posla i privatnog života	Zanimljiv sadržaj
5 th	Uvažavanje vašeg rada	Drugi benefiti ¹	Drugi benefiti ¹	Dobar odnos sa kolegama	Zanimljiv sadržaj	Smisao posla
6 th	Finansijska nadoknada	Dobar odnos sa kolegama	Dobar odnos sa kolegama	Uvažavanje vašeg rada	Finansijska nadoknada	Finansijska nadoknada
7 th	Kreativno okruženje	Uvažavanje vašeg rada	Dobar odnos sa nadređenima	Mogućnost učenja i razvoja karijere	Sigurnost posla	Dobar balans između posla i privatnog života
8 th	Dobar odnos sa nadređenima	Reputacija i finansijska stabilnost poslodavca	Uvažavanje vašeg rada	Drugi benefiti ¹	Smisao posla	Vrednosti
9 th	Smisao posla	Dobar odnos sa nadređenima	Reputacija i finansijska stabilnost poslodavca	Reputacija i finansijska stabilnost poslodavca	Reputacija i finansijska stabilnost poslodavca	Reputacija i finansijska stabilnost poslodavca
10 th	Reputacija i finansijska stabilnost poslodavca	Kreativno okruženje	Broj plaćenih slobodnih dana/odmora	Zanimljiv sadržaj	Vrednosti	Sigurnost posla

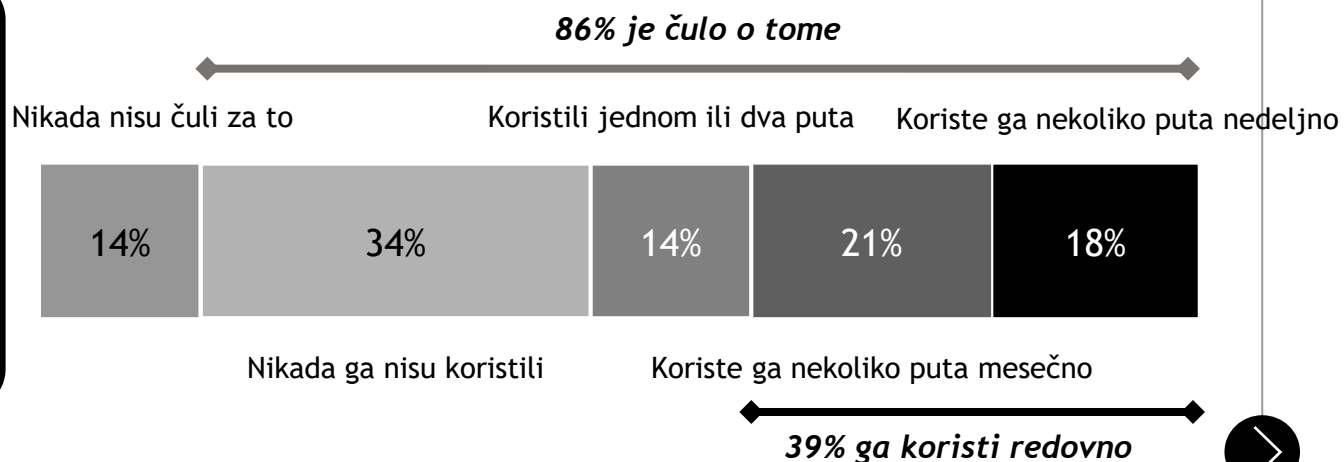
¹ Ostali benefiti kao što su penzionisanje, osiguranje, pogodnosti na radnom mestu, itd.
Izvor: 2023 BCG/The Network vlasnička veb anketa i analiza



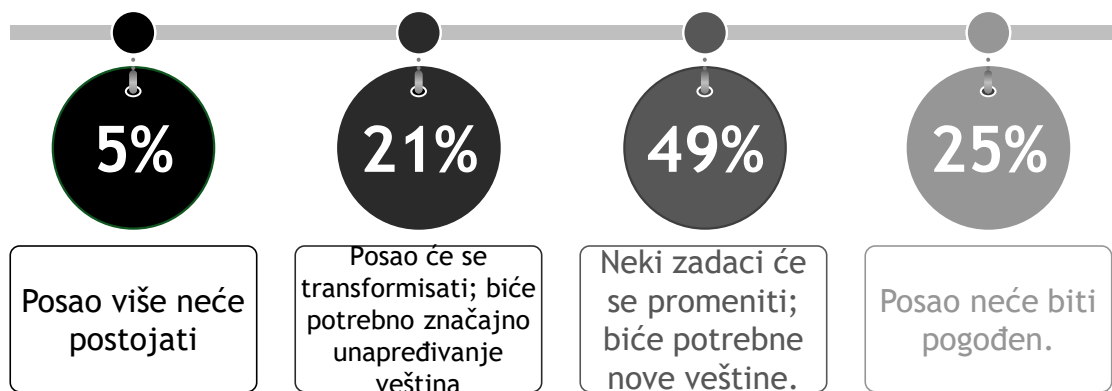
Ispitanici u dobu Gen AI

Većina radnika je čula za Gen AI, 39% ga redovno koristi.

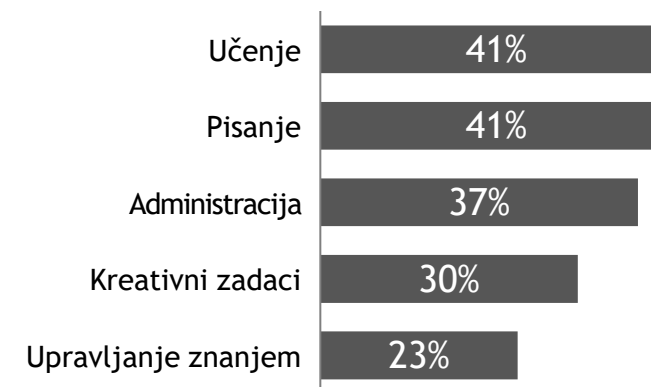
Usvajanje Gen AI-a



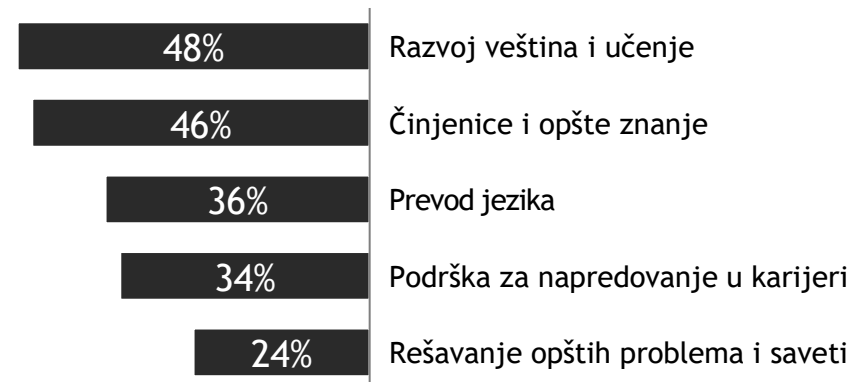
Uticaj Gen AI-a



Najvažnije primene Gen AI u radu



Najvažnije lične primene Gen AI





Promene radnih preferencija



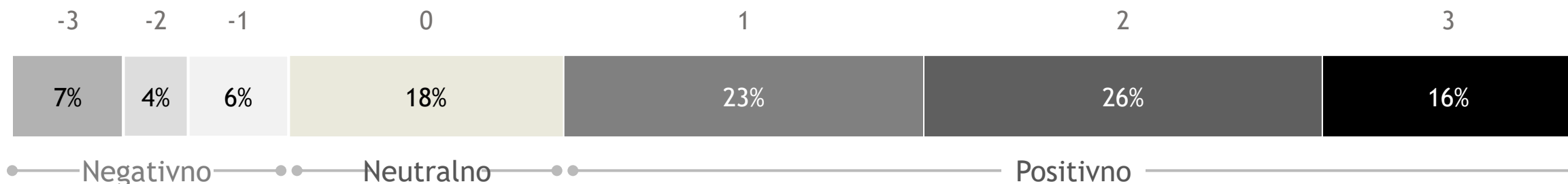
Poverenje unutar radne snage u Srbiji

Značajan procenat ispitanika tvrdi da im se prilazi nekoliko puta godišnje ili češće, što se prevodi u sličan procenat osoba koje imaju više ponuda za pregovaranje.

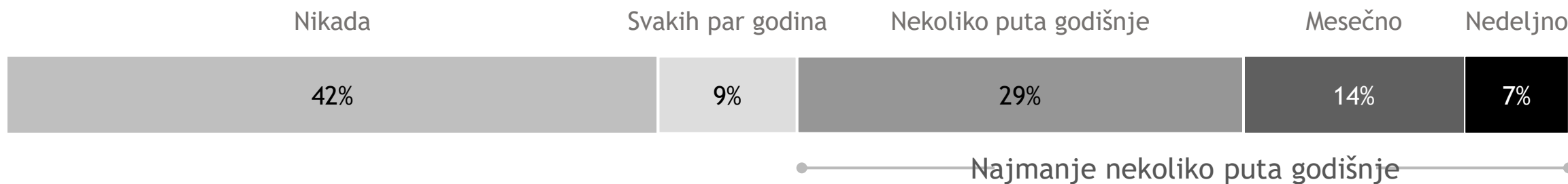
Kako percipirate svoj pregovarački položaj?

“Sva moć je kod poslodavaca; moram prihvatiti svaku ponudu posla bez pregovaranja.”

“Sva moć je kod mene kao upošljenika; mogu da biram između mnogo ponuda i slobodno pregovaram.”



Koliko često vas kontaktiraju u vezi sa mogućnostima zaposlenja?





Najvažniji elementi posla za radnu snagu u Srbiji

Ono što radna snaga u Srbiji ceni, dok svet sve više daje značaj sigurnosti posla i balansu između posla i privatnog života

	Srbija 2018	Srbija 2020	Srbija 2023	Globalno 2023
1 st	Dobar odnos sa kolegama	Dobar odnos sa kolegama	Dobar balans između posla i privatnog života	Sigurnost posla
2 nd	Mogućnost razvoja karijere	Dobar balans između posla i privatnog života	Sigurnost posla	Dobar balans između posla i privatnog života
3 rd	Dobar balans između posla i privatnog života	Uvažavanje vašeg rada	Finansijska nadoknada	Finansijska nadoknada
4 th	Obuka i razvoj veština	Dobar odnos sa nadređenima	Učenje i razvoj karijere	Dobar odnos sa kolegama
5 th	Sigurnost posla	Mogućnost razvoja karijere	Drugi benefiti	Mogućnost za učenje i razvoj karijere
6 th	Dobar odnos sa nadređenima	Finansijska nadoknada	Dobar odnos sa kolegama	Dobar odnos sa nadređenima
7 th	Uvažavanje vašeg rada	Sigurnost posla	Broj plaćenih slobodnih dana/odmora	Uvažavanje vašeg rada
8 th	Finansijska stabilnost poslodavca	Obuka i razvoj veština	Dobar odnos sa nadređenima	Drugi benefiti ¹
9 th	Finansijska nadoknada	Finansijska stabilnost poslodavca	Uvažavanje vašeg rada	Reputacija i finansijska stabilnost poslodavca
10 th	Zanimljiv sadržaj posla	Zanimljiv sadržaj posla	Reputacija i finansijska stabilnost poslodavca	Smislen posao

Ostali benefiti kao što su penzionisanje, osiguranje, pogodnosti na radnom mestu, itd.
Izvor: 2023 BCG/The Network vlasnička veb anketa i analiza



Najvažniji elementi posla prema starosnim grupama za radnu snagu u Srbiji

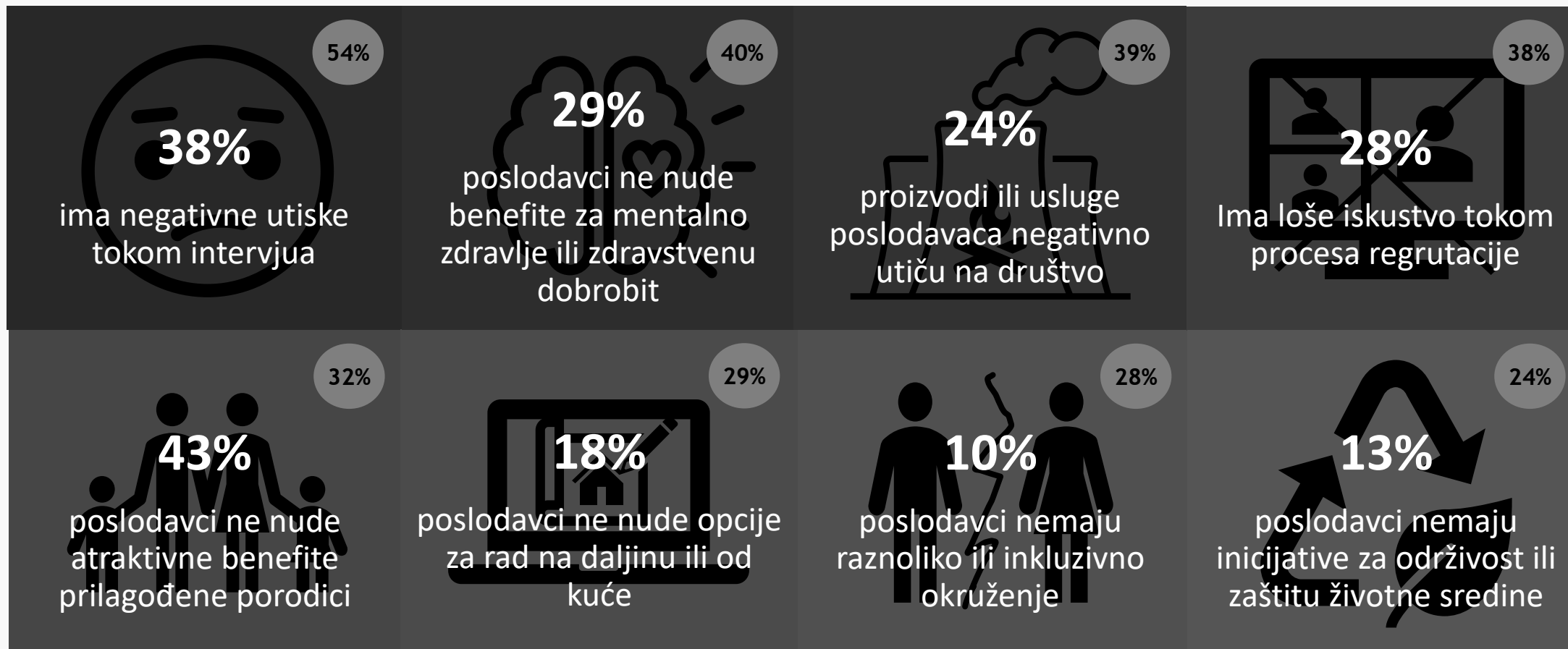
Koliko su važni sledeći elementi ispitanicima kako sazrevaju

	Mlađi i dvadesetogodišnjaci	21-30	31-40	41-50	51-60	Stariji od 60
1 st	Dobar balans između posla i privatnog života	Dobar balans između posla i privatnog života	Dobar balans između posla i privatnog života	Dobar balans između posla i privatnog života	Sigurnost posla	Finansijska nadoknada
2 nd	Učenje i razvoj karijere	Učenje i razvoj karijere	Sigurnost posla	Sigurnost posla	Dobar odnos sa kolegama	Sigurnost posla
3 rd	Sigurnost posla	Finansijska nadoknada	Finansijska nadoknada	Finansijska nadoknada	Finansijska nadoknada	Dobar odnos sa kolegama
4 th	Uvažavanje vašeg rada	Sigurnost posla	Drugi benefiti	Drugi benefiti	Reputacija i finansijska stabilnost poslodavca	Dobar balans između posla i privatnog života
5 th	Dobar odnos sa kolegama	Drugi benefiti	Dobar odnos sa kolegama	Dobar odnos sa kolegama	Drugi benefiti	Uvažavanje vašeg rada
6 th	Finansijska nadoknada	Broj plaćenih slobodnih dana/odmora	Učenje i razvoj karijere	Broj plaćenih slobodnih dana/odmora	Dobar odnos sa nadređenima	Dobar odnos sa nadređenima
7 th	Dobar odnos sa nadređenima	Dobar odnos sa kolegama	Broj plaćenih slobodnih dana/odmora	Dobar odnos sa nadređenima	Dobar balans između posla i privatnog života	Kreativno okruženje
8 th	Zanimljiv sadržaj posla	Dobar odnos sa nadređenima	Dobar odnos sa nadređenima	Reputacija i finansijska stabilnost poslodavca	Broj plaćenih slobodnih dana/odmora	Reputacija i finansijska stabilnost poslodavca
9 th	Drugi benefiti	Uvažavanje vašeg rada	Uvažavanje vašeg rada	Učenje i razvoj karijere	Zanimljiv sadržaj posla	Drugi benefiti
10 th	Kreativno okruženje / Smislen posao	Kreativno okruženje	Reputacija i finansijska stabilnost poslodavca	Uvažavanje vašeg rada	Uvažavanje vašeg rada	Broj plaćenih slobodnih dana/odmora



Ključni razlozi za odbijanje ponuda za posao kod tražilaca posla u Srbiji

Talenti bi odbili inače atraktivnu ponudu poslodavca ako...



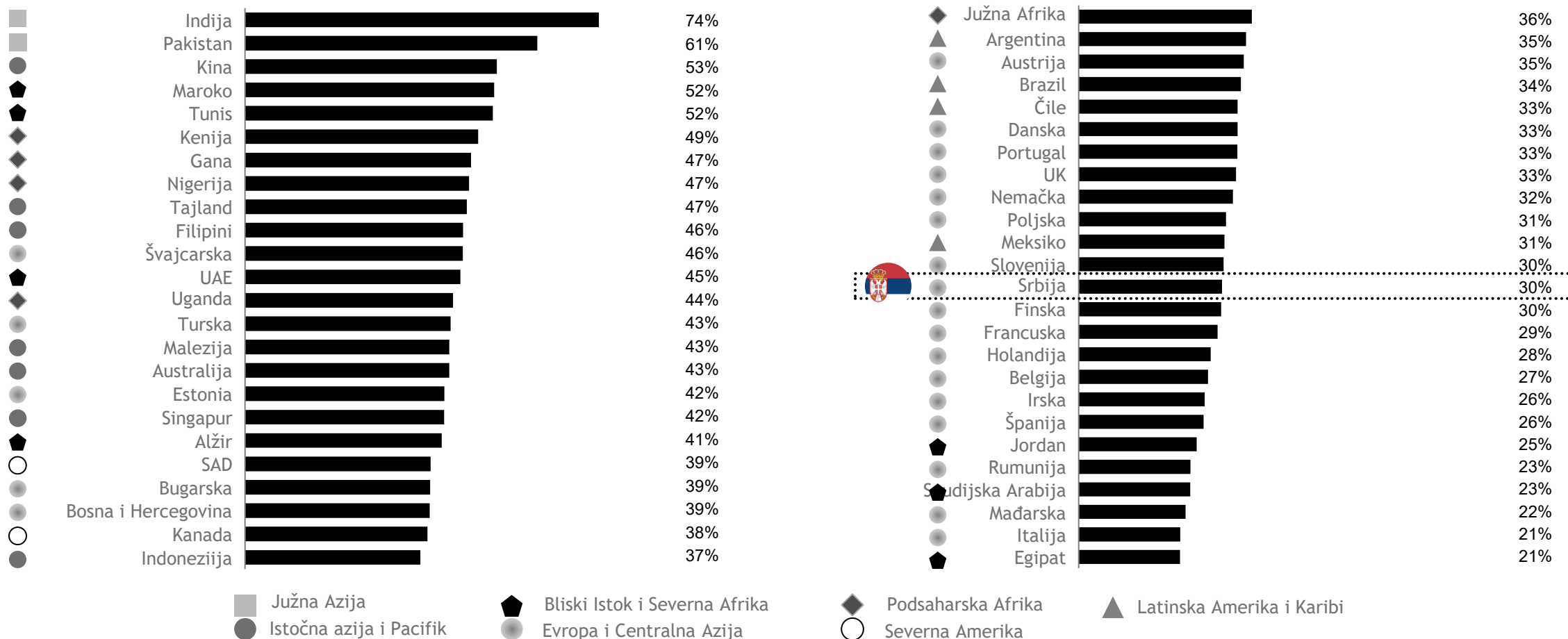


Percepcija uticaja GenAI-a na radnu snagu u Srbiji



Usvajanje AI u različitim zemljama

Zemlje rangirane prema procentu ispitanika koji redovno koriste Gen AI, tj. nekoliko puta nedeljno ili mesečno



Napomena: Podaci za zemlje sa najmanje 250 ispitanika. Rangiranje je slično kada se kontrolišu mladi ispitanici, oni u digitalnim i IT profesijama, ili oni koji koriste GenAI u svom radu. Zemlje su rangirane na osnovu redovne upotrebe Gen AI samo (korišćenje nekoliko puta nedeljno / mesečno). Postoci usvajanja na ovoj stranici mogu se razlikovati od postotaka redovne upotrebe prikazanih na sledećem slajdu jer su isključeni ispitanici koji redovno koriste GenAI, ali ne znaju za šta ga koriste. Izvor: 2024 BCG/The Network/Stepstone vlasnička veb anketa i analiza.



Eksperimentisanje sa Gen AI | Ukupno usvajanje

Češća upotreba Gen AI-a među mlađim i visoko obrazovanim ispitanicima



Srbija



Globalno

Redovno

Koristi nekoliko puta nedeljno u poslovnom / privatnom životu	13%	18%
Koristi nekoliko puta mesečno u poslovnom / privatnom životu	18%	21%
Samo jednom ili dva puta	12%	14%
Čuli za ove tehnologije ali nikada nisu eksperimentisali sa njima	39%	34%
Nisu čuli za ove tehnologije	19%	14%

... i za segmente talenata u potražnji

Mladi



44%

Visoko obrazovani



36%



Mladi

49%



Visoko obrazovani

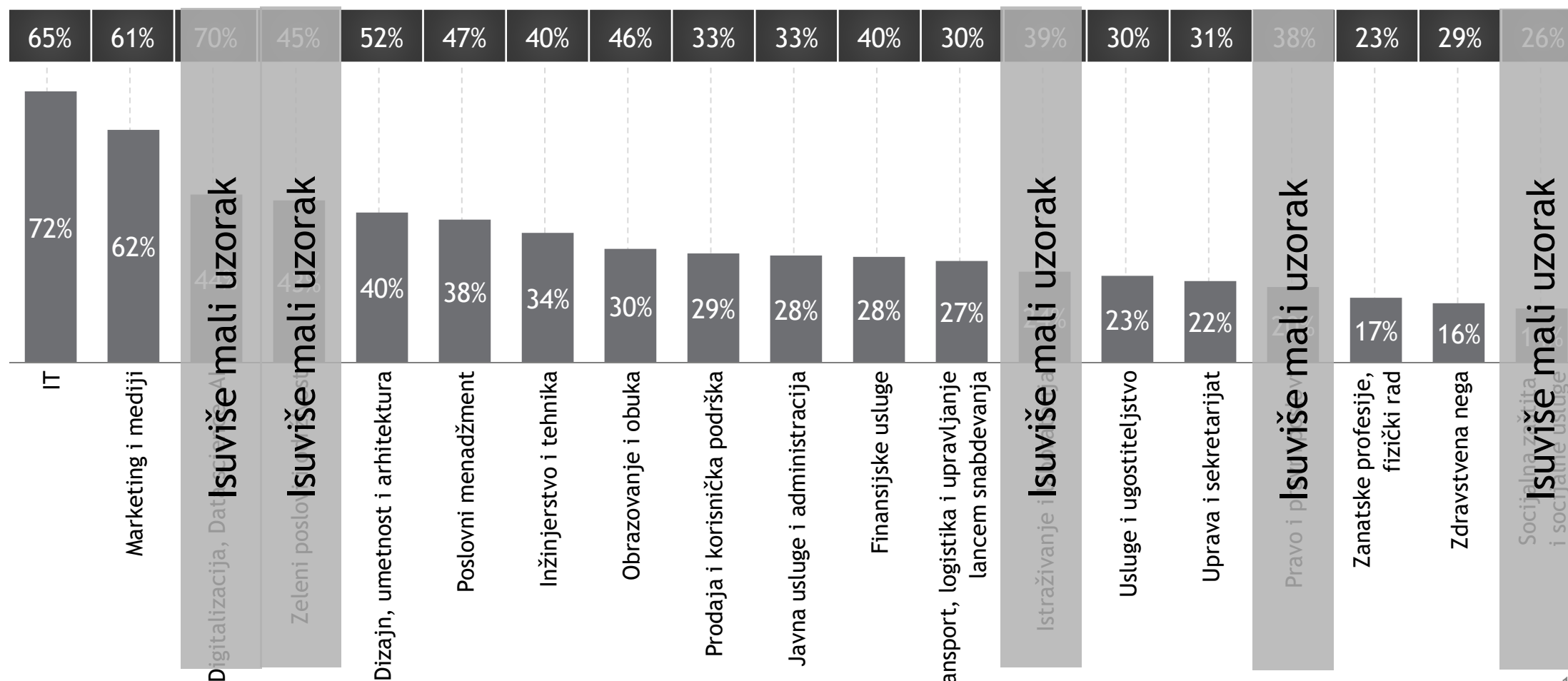
45%

*Napomena: Podela za mlade talente (<30 godina) i visoko obrazovane (Master/Diploma, Doktorat/PhD/MD) odnosi se samo na redovne korisnike (korišćenje nekoliko puta nedeljno / mesечно). Izvor: 2023 BCG/The Network/The Stepstone Group vlasnička veb anketa i analiza



Usvajanje Gen AI-a u različitim profesijama

Profesionalci u digitalnim medijima i IT-u predvode usvajanje Gen AI-a širom sveta, a sledeći su procenti usvajanja u različitim radnim ulogama u Srbiji...



Napomena: Radne / lične upotrebe navedene su samo za one koji koriste Gen AI na poslu / u privatnom životu, samo između redovnim korisnicima (korišćenje nekoliko puta nedeljno / mesečno). Izvor: 2023 BCG/The Network/The Stepstone Group vlasnička veb anketa i analiza

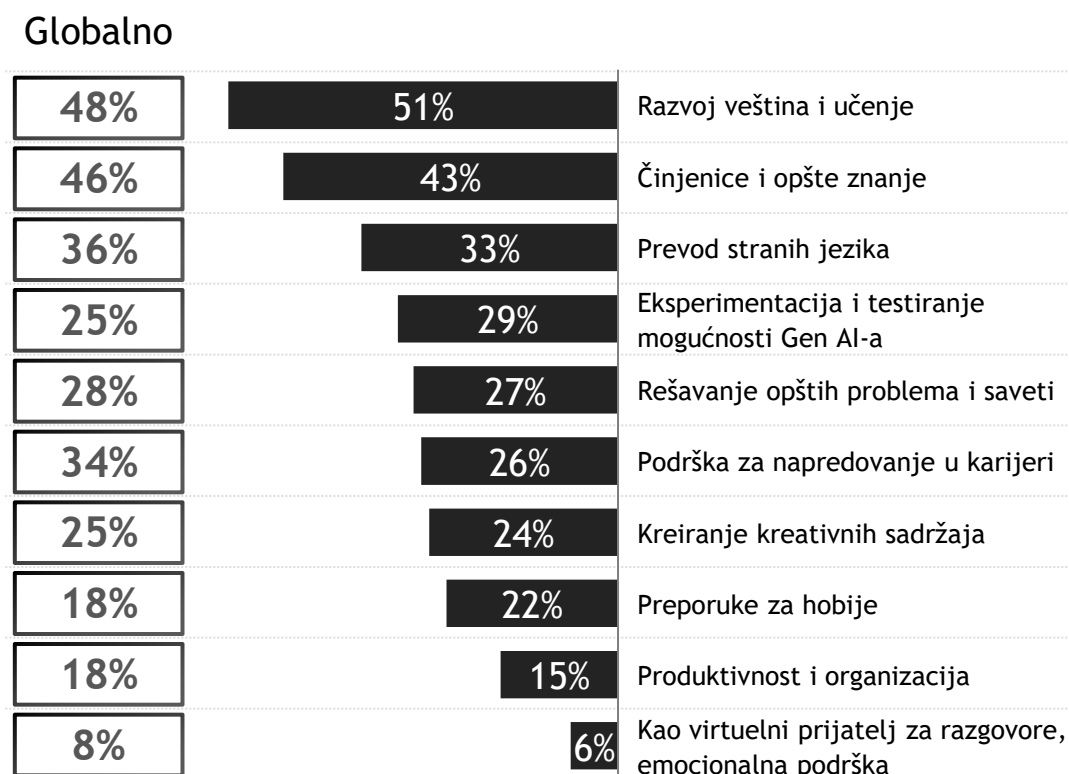


Primene Gen AI za radnu snagu u Srbiji

Za šta koristite GenAI na poslu?



Za šta koristite GenAI u svom privatnom životu?

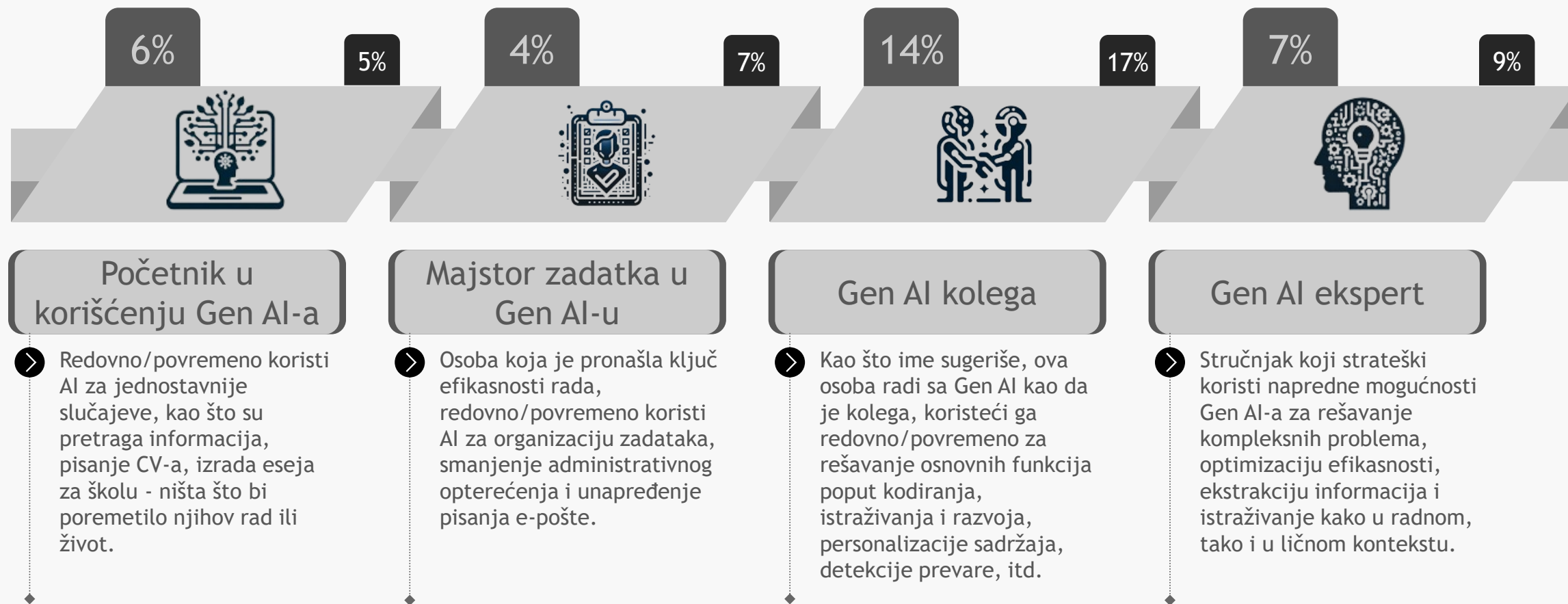


Napomena: Radne / lične upotrebe navedene su samo za one koji Gen AI koriste na poslu / u privatnom životu, samo među redovnim korisnicima (korišćenje nekoliko puta nedeljno / mesečno). Izvor: 2023 BCG/The Network/The Stepstone Group vlasnička veb anketa i analiza



Korisnički tipovi ličnosti u različitim slučajevima upotrebe Gen AI-a

Radnici se mogu segmentirati u 4 tipa ličnosti na osnovu njihove upotrebe Gen AI-a.





% % ispitanika koji se globalno uklapaju u određeni tip ličnosti



Glavne poteškoće prilikom korišćenja AI

Nedostupnost podataka ili sporost su glavne bolne tačke za globalnu radnu snagu, dok ljudi u Srbiji susreću poteškoće sa...

	 Srbija	 Globalno
Teškoća	% svih ispitanika	Globalno
Nedostupnost podataka ili nepouzdanost izvora	28%	32%
Sporost ili drugi tehnički problemi	22%	31%
Teškoće u pisanju uputa, nedostatak drugih veština	22%	30%
Kvalitet rezultata nije dovoljno visok	20%	20%
Pristrasan rezultat	5%	8%

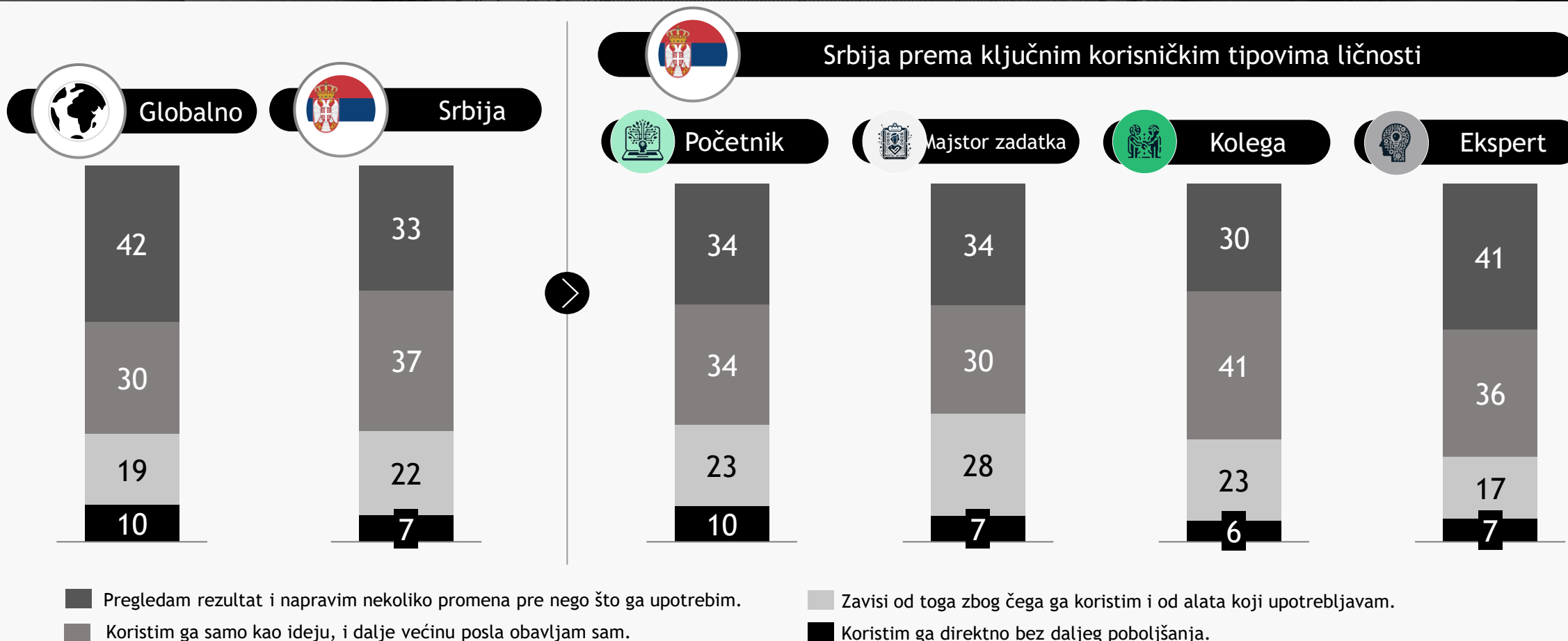
Opšti podaci o različitim poteškoćama samo među redovnim korisnicima (korišćenje nekoliko puta nedeljno / mesečno)
Izvor: 2023 BCG/The Network/The Stepstone Group proprietary web survey and ana vlasnička veb anketa i analiza

 Srbija prema ključnim korisničkim tipovima ličnosti	
 Početnik	 Majstor zadatka
27% Sporost ili drugi tehnički problemi	28% Teškoće u pisanju uputa, nedostatak drugih veština
18% Nedostupnost podataka ili nepouzdanost izvora	25% Sporost ili drugi tehnički problemi
16% Kvalitet rezultata nije dovoljno visok	23% Nedostupnost podataka ili nepouzdanost izvora
 Kolega	 Ekspert
27% Nedostupnost podataka ili nepouzdanost izvora	36% Nedostupnost podataka ili nepouzdanost izvora
21% Kvalitet rezultata nije dovoljno visok	29% Teškoće u pisanju uputa, nedostatak drugih veština
20% Teškoće u pisanju uputa, nedostatak drugih veština	28% Sporost ili drugi tehnički problemi



Korišćenje krajnjeg rezultata Gen AI-a

Korišćenje krajnjeg rezultata generisanog od strane Gen AI-a među različitim identifikovanim tipovima ličnosti

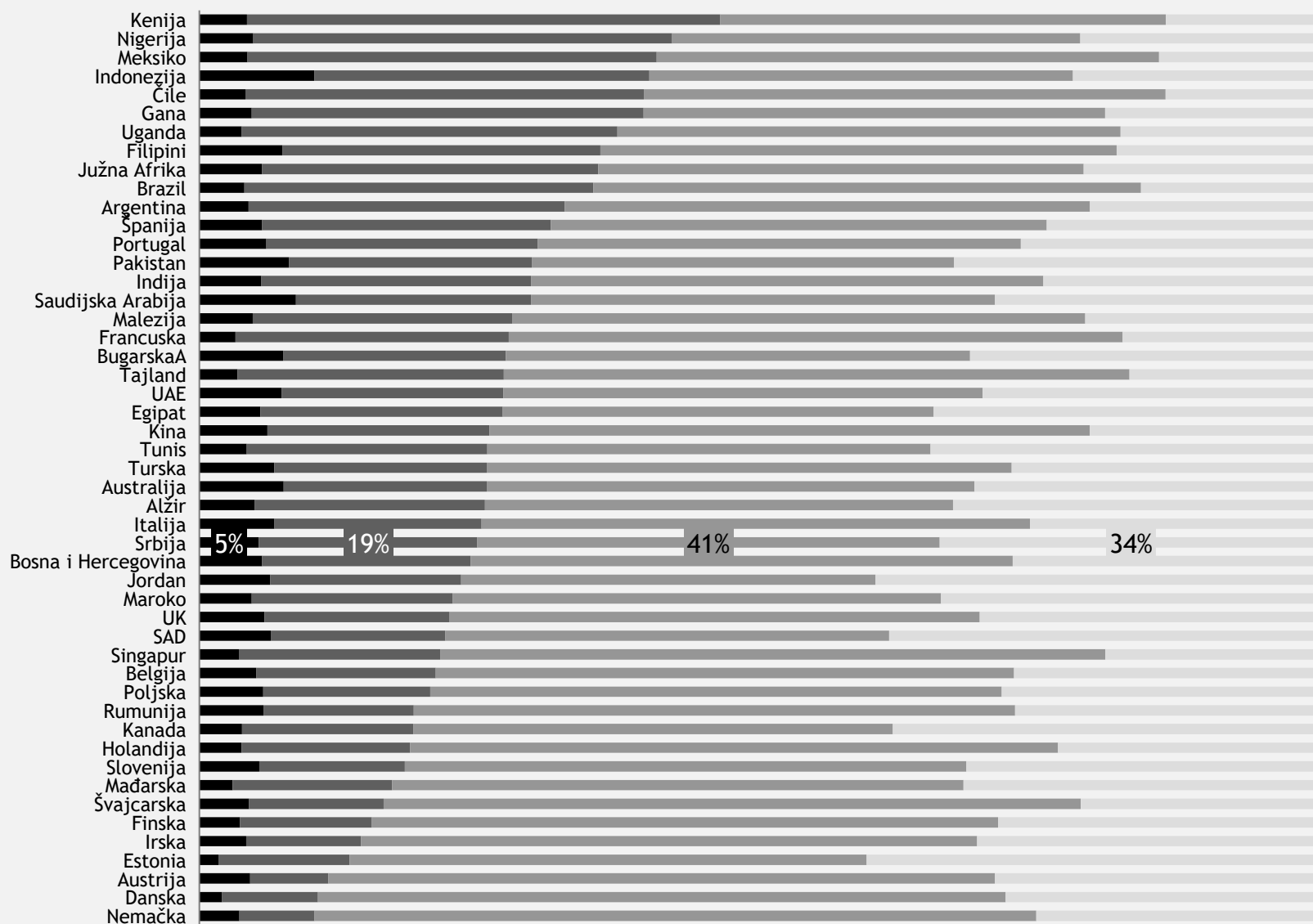


Opšti podaci o korišćenju izlaza među redovnim korisnicima (korišćenje nekoliko puta nedeljno / mesečno)
 Izvor: 2023 BCG/The Network/The Stepstone Group vlasnička veb anketa i analiza



Osposobljavanje za nove veštine u Srbiji

Procenjeni uticaj AI na poslove u naredih pet godina



Srbija

Slučaj u fokusu
(pogledajte sledeći slajd za tačne brojeve)

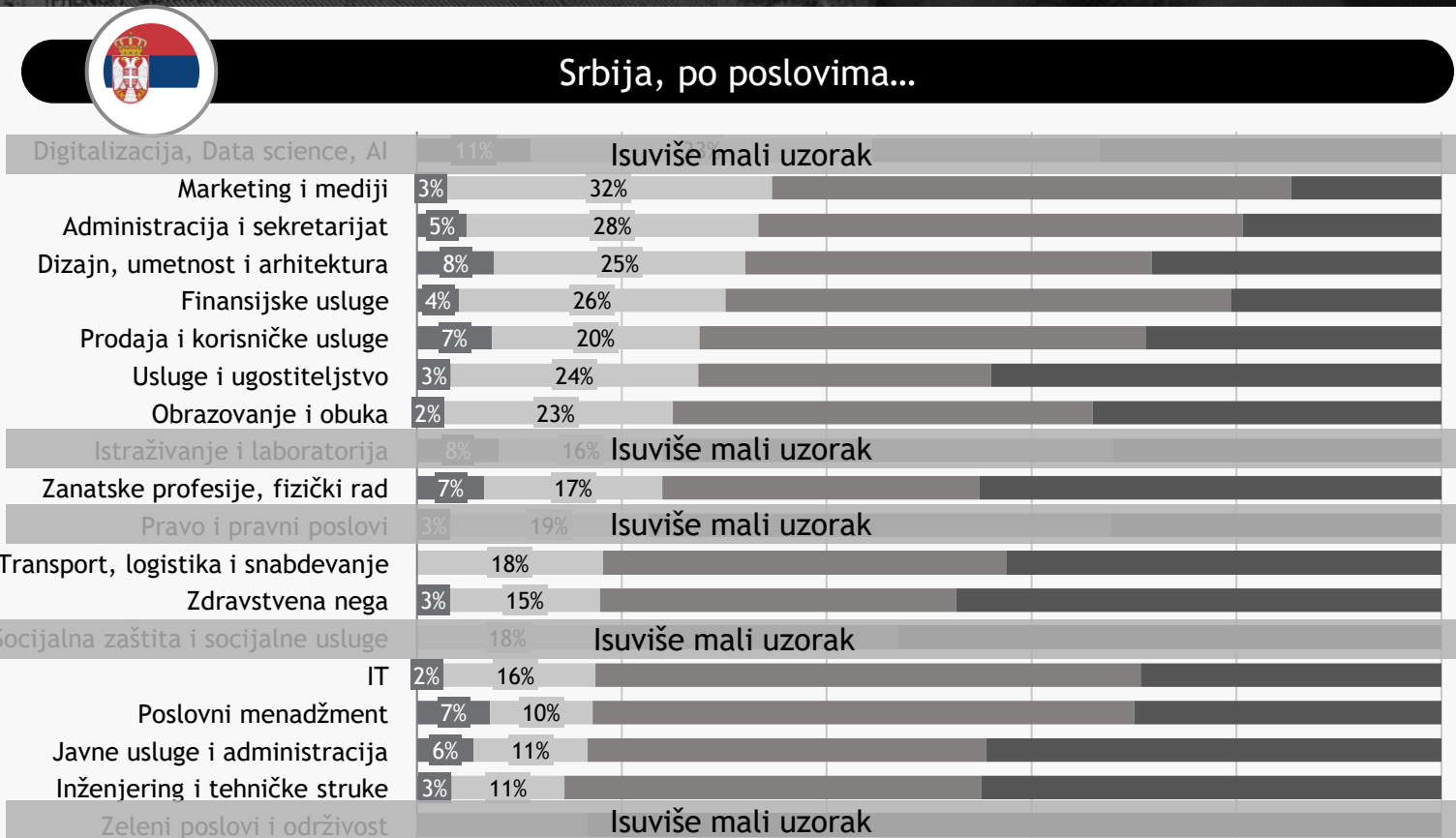
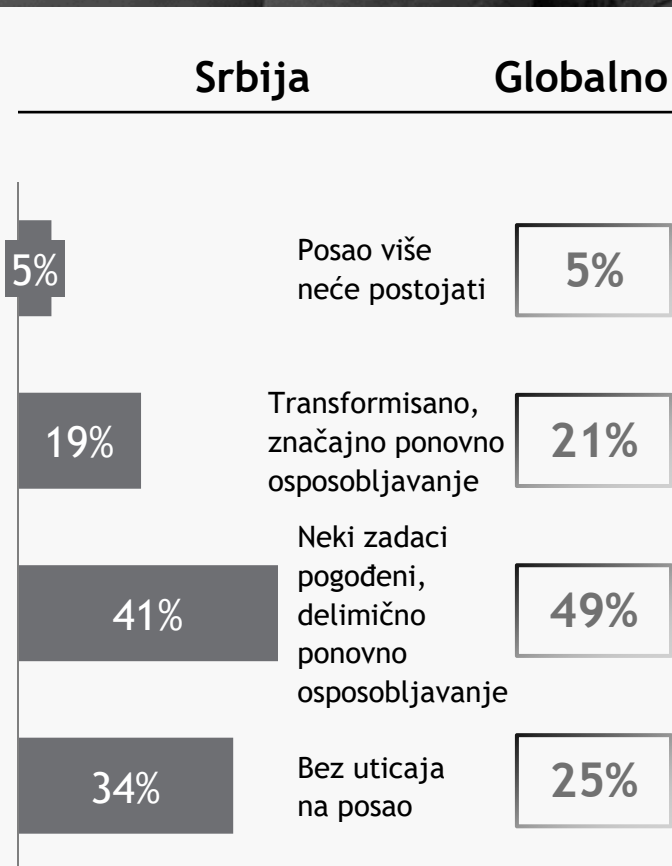
- Posao neće postojati
- Veliki uticaj, značajno ponovno osposobljavanje
- Delimični uticaj, delimično ponovno osposobljavanje
- Bez uticaja na posao

Napomena: Podaci za zemlje sa najmanje 250 ispitanika.
Izvor: 2024 BCG/The Network/Stepstone vlasnička veb anketa i analiza.



Procenjeni uticaj Gen AI-a na različite poslove u Srbiji

Rangiranje zemalja prema procentu ispitanika koji smatraju da njihovi poslovi neće postojati ili će značajno biti pogođeni u narednih 5 godina zbog Gen AI-a

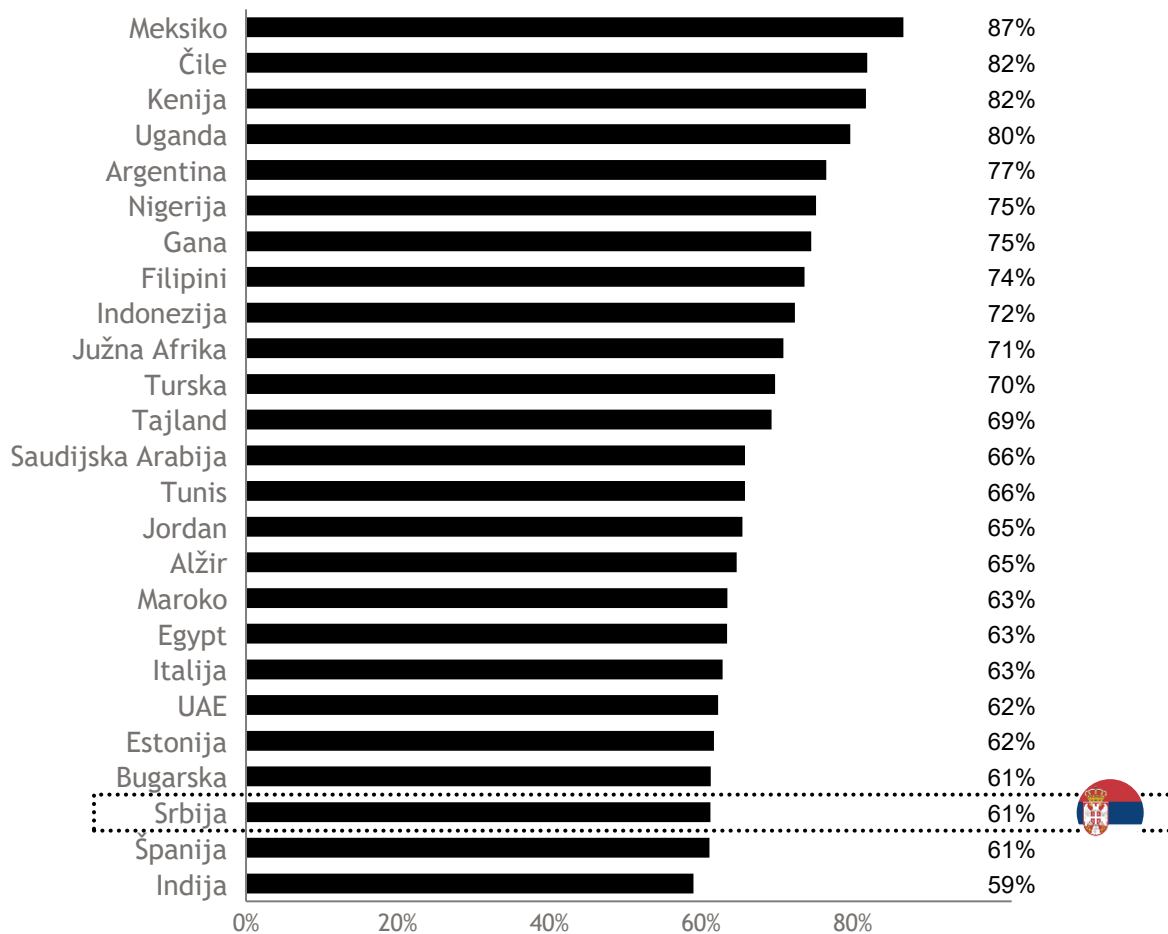


Posao više neće postojati
 Značajan uticaj, značajno ponovno osposobljavanje
 Mali uticaj, delimično ponovno osposobljavanje
 Bez uticaja



Volja za ponovnim osposobljavanjem

Rangiranje zemalja na osnovu procenta ispitanika koji su voljni da se ponovno osposobljavaju "u svakom slučaju"





Volja za ponovnim osposobljavanjem u različitim radnim ulogama

Spremnost za ponovnim osposobljavanjem u Srbiji, poređano prema procentu ispitanika koji su voljni da se ponovo osposobe "u svakom slučaju" za različite radne uloge



Srbija



61%

Voljno da se ponovo osposobljava u bilo kom slučaju

30%

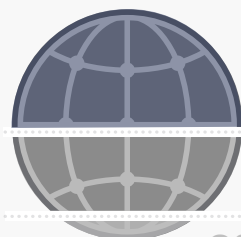
Voljno da se ponovo osposobljava ukoliko je to neophodno

9%

Nije voljno da se ponovo osposobljava



Globalno



57%

Voljno da se ponovo osposobljava u bilo kom slučaju

35%

Voljno da se ponovo osposobljava ukoliko je to neophodno

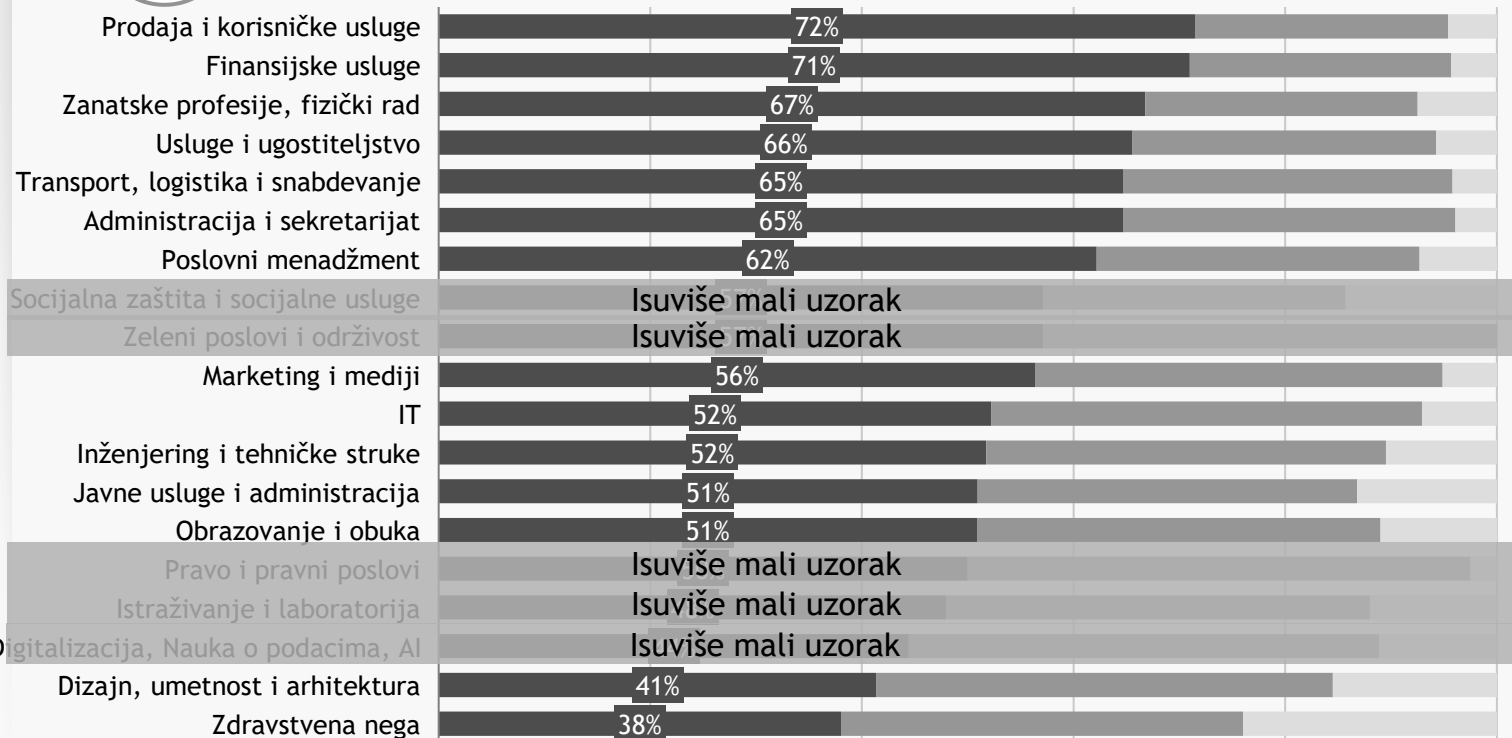
8%

Nije voljno da se ponovo osposobljava

Voljnost za ponovnim osposobljavanjem u bilo kom slučaju
 Voljnost za ponovnim osposobljavanjem ukoliko je to neophodno
 Nije voljno da se ponovo osposobljava



Srbija, po radnim ulogama...



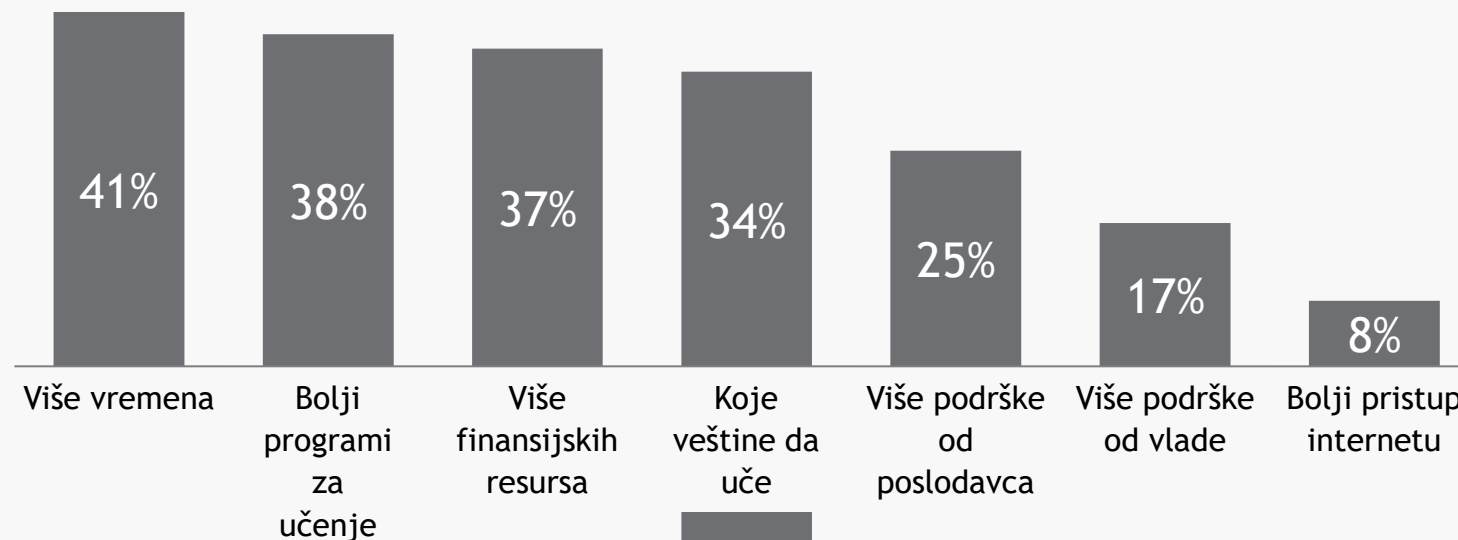


Potreba za resursima za ponovno osposobljavanje

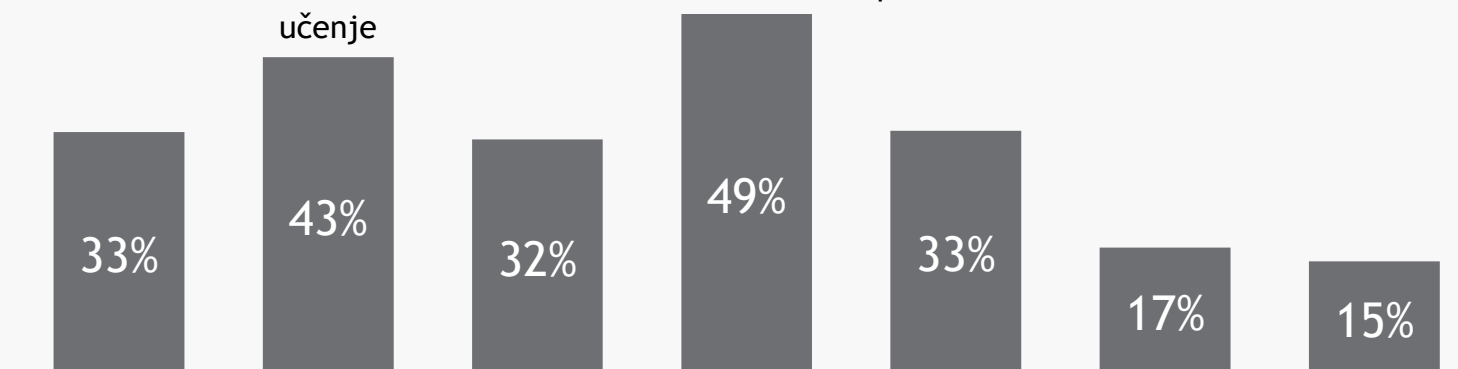
Šta bi vam bilo potrebno da ostanete u korak sa novim tehnologijama?



Srbija



Globalno



Odricanje od odgovornosti

Usluge i materijali koje pruža Boston Consulting Group (BCG) podležu BCG standardnim uslovima (čija kopija je dostupna na zahtev) ili nekom drugom ugovoru koji je BCG možda prethodno sklopio. BCG ne pruža pravne, računovodstvene ili poreske savete. Klijent je odgovoran za dobijanje nezavisnih saveta u vezi sa ovim pitanjima. Ovaj savet može uticati na smernice koje daje BCG. Dalje, BCG se nije obavezala da će ažurirati ove materijale nakon ovog datuma, bez obzira što takve informacije mogu postati zastarele ili netačne.

Materijali sadržani u ovoj prezentaciji su dizajnirani za isključivu upotrebu od strane odbora direktora ili višeg rukovodstva Klijenta i isključivo za ograničene svrhe opisane u prezentaciji. Materijali se neće kopirati ili davati bilo kom licu ili entitetu osim Klijentu („Treće lice“) bez prethodne pismene saglasnosti BCG-a. Ovi materijali služe samo kao fokus za diskusiju; oni su nepotpuni bez prpratnog usmenog komentara i ne mogu se oslanjati na njih kao na samostalan dokument. Dalje, treće strane ne mogu, i nije razumno da se bilo koja treća strana oslanja na ove materijale u bilo koju svrhu. U najvećoj meri dozvoljenoj zakonom (i osim u meri u kojoj je drugačije dogovoreno u potpisanom pismu od strane BCG), BCG neće imati nikakvu odgovornost prema bilo kojoj trećoj strani, a bilo koja treća strana se ovim odriče svih prava i potraživanja koja može imati u bilo kom trenutku protiv BCG-a u pogledu usluga, ove prezentacije ili drugih materijala, uključujući njihovu tačnost ili potpunost. Prijem i pregled ovog dokumenta smatraće se saglasnošću i razmatranjem gore navedenog.

BCG ne daje mišljenja o pravičnosti ili procene tržišnih transakcija, i na ove materijale ne treba se oslanjati niti ih se kao takve tumačiti. Dalje, finansijske procene, projektovane tržišne i finansijske informacije i zaključci sadržani u ovim materijalima zasnovani su na standardnim metodologijama vrednovanja, nisu definitivna predviđanja i BCG ih ne garantuje. BCG je koristio javne i/ili poverljive podatke i pretpostavke koje je BCG-u dostavio Klijent. BCG nije nezavisno verifikovala podatke i pretpostavke korišćene u ovim analizama. Promene u osnovnim podacima ili operativnim pretpostavkama će jasno uticati na analize i zaključke.

Odricanje od odgovornosti

Usluge i materijali koje pruža Boston Consulting Group (BCG) podležu BCG standardnim uslovima (čija kopija je dostupna na zahtev) ili nekom drugom ugovoru koji je BCG možda prethodno sklopio. BCG ne pruža pravne, računovodstvene ili poreske savete. Klijent je odgovoran za dobijanje nezavisnih saveta u vezi sa ovim pitanjima. Ovaj savet može uticati na smernice koje daje BCG. Dalje, BCG se nije obavezala da će ažurirati ove materijale nakon ovog datuma, bez obzira što takve informacije mogu postati zastarele ili netačne.

Materijali sadržani u ovoj prezentaciji su dizajnirani za isključivu upotrebu od strane odbora direktora ili višeg rukovodstva Klijenta i isključivo za ograničene svrhe opisane u prezentaciji. Materijali se neće kopirati ili davati bilo kom licu ili entitetu osim Klijentu („Treće lice“) bez prethodne pismene saglasnosti BCG-a. Ovi materijali služe samo kao fokus za diskusiju; oni su nepotpuni bez propratnog usmenog komentara i ne mogu se oslanjati na njih kao na samostalan dokument. Dalje, treće strane ne mogu, i nije razumno da se bilo koja treća strana oslanja na ove materijale u bilo koju svrhu. U najvećoj meri dozvoljenoj zakonom (i osim u meri u kojoj je drugačije dogovoreno u potpisanom pismu od strane BCG), BCG neće imati nikakvu odgovornost prema bilo kojoj trećoj strani, a bilo koja treća strana se ovim odriče svih prava i potraživanja koja može imati u bilo kom trenutku protiv BCG-a u pogledu usluga, ove prezentacije ili drugih materijala, uključujući njihovu tačnost ili potpunost. Prijem i pregled ovog dokumenta smatraće se saglasnošću i razmatranjem gore navedenog.

BCG ne daje mišljenja o pravičnosti ili procene tržišnih transakcija, i na ove materijale ne treba se oslanjati niti ih se kao takve tumačiti. Dalje, finansijske procene, projektovane tržišne i finansijske informacije i zaključci sadržani u ovim materijalima zasnovani su na standardnim metodologijama vrednovanja, nisu definitivna predviđanja i BCG ih ne garantuje. BCG je koristio javne i/ili poverljive podatke i pretpostavke koje je BCG-u dostavio Klijent. BCG nije nezavisno verifikovala podatke i pretpostavke korišćene u ovim analizama. Promene u osnovnim podacima ili operativnim pretpostavkama će jasno uticati na analize i zaključke.



[bcg.com](https://www.bcg.com)